

A person stands on a grassy mountain peak, looking out over a vast landscape. In the foreground, the mountain slope is covered in dry, golden-brown grass. Beyond the peak, a large, calm lake stretches across the middle ground, reflecting the soft light of the sky. In the background, layers of blue-toned mountains recede into the distance, creating a sense of depth and tranquility. The overall atmosphere is peaceful and expansive.

ДОКЛАД ЗА ПРОЗРАЧНОСТ 2024

БЕЙКЪР ТИЛИ БЪЛГАРИЯ

01 ЯНУАРИ – 31 ДЕКЕМВРИ

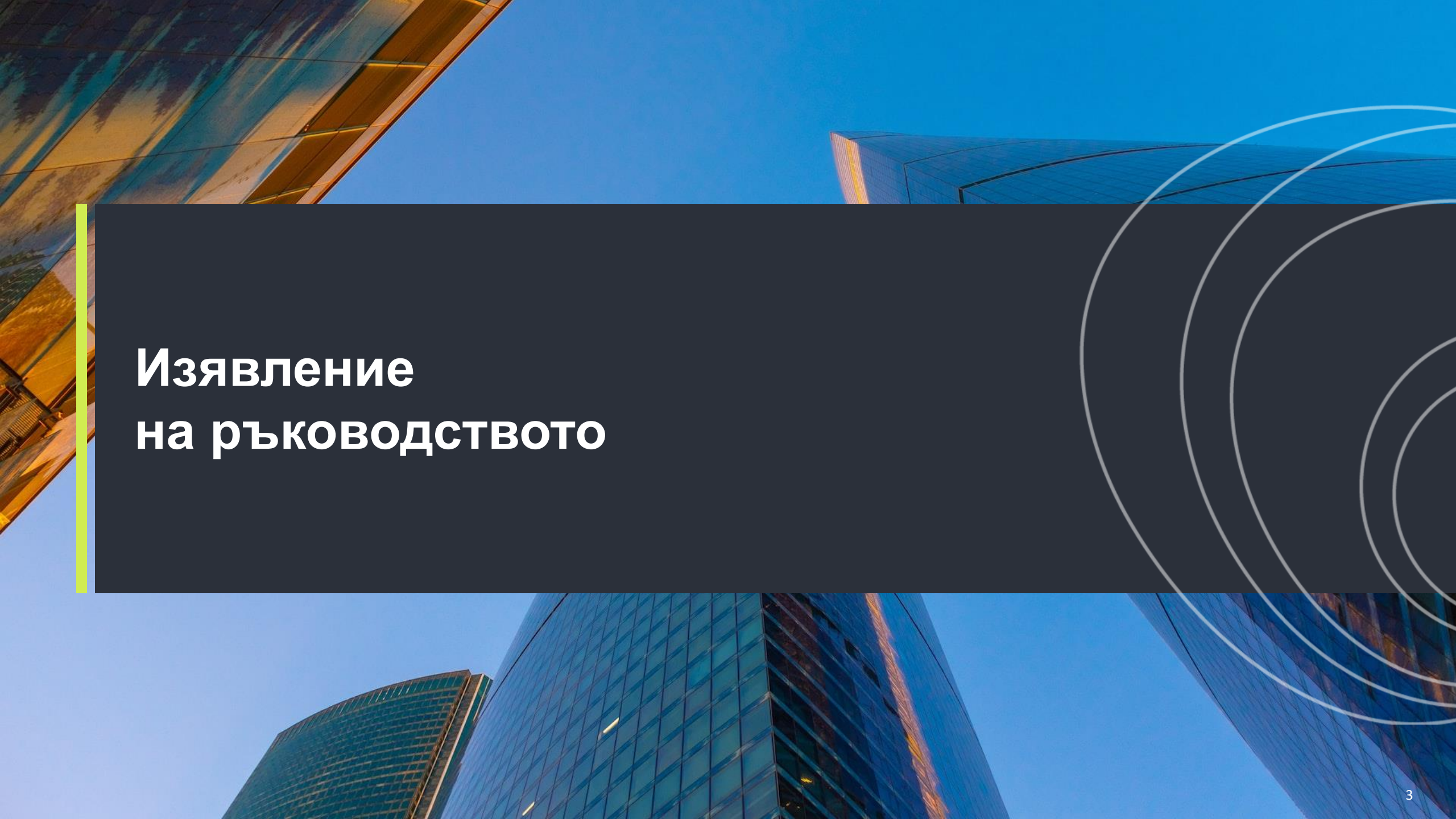
Now, for tomorrow





Съдържание

1	Изявление на ръководството	3
2	Бейкър Тили Югоизточна Европа	6
3	Бейкър Тили Интернешънъл	10
4	Нашият подход към качеството	15
5	Наблюдение и отстраняване на несъответствия	22
6	Нашата култура и ценности	26
7	Етика, независимост и обективност	29
8	Нашите служители	33
9	Финансови резултати	40
10	Нашите офиси	43
11	Приложения	45



Изявление на ръководството

Изявление на ръководството

В Бейкър Тили Югозападна Европа нашият подход към постигане на прозрачност и качество остава стабилен и последователен. Изминалата година беше доказателство за нашата отдаденост към предоставянето на качествени одиторски услуги и други ангажименти за изразяване на сигурност, изграждането на доверие и поддържането на най-високи стандарти за почтеност и професионализъм.

Нашата цел е да изграждаме доверие в обществото и да решаваме важни проблеми. През тази година продължихме да инвестираме в нашите системи за управление на качеството, като гарантираме, че процесите ни са стабилни и съобразени с най-високите международни стандарти. Направихме значителни стъпки в интегрирането на съвременни технологии и анализ на данни в нашите одиторски процеси, което ни позволи да предоставяме по-задълбочени и надеждни одити.

Като част от нашата култура, ние вярваме, че доверието е от първостепенно значение. Годишният ни доклад за прозрачност предоставя цялостен преглед на нашата структура на управление, системи за контрол на качеството и мерките, които предприемаме, за да осигурим съответствие с приложимите стандарти и разпоредби. Ангажирани сме да бъдем открити относно нашите практики и действията, които предприемаме за поддържане на независимост и обективност.

В подкрепа на обществения интерес, Бейкър Тили Югозападна Европа е ангажирана с последователното изпълнение и предоставяне на висококачествени одити, в съответствие с приложимите професионални и регулаторни стандарти. Прилагаме основан на риска подход при проектирането, внедряването и прилагането на компонентите от нашата Система за управление на качеството, като ги свързваме и координираме с цел проактивно управление на качеството на поетите от нас ангажименти. Стремим се към непрекъснати подобрения в качеството на одитите чрез прилагането на адекватни действия в отговор на външни и вътрешни констатации от мониторинг. Годишната оценка на нашата Система за управление на качеството към 31 декември 2024 г. предоставя разумна увереност, че целите на Системата за управление на качеството се постигат.

С поглед към бъдещето ние оставаме фокусирани върху непрекъснатото усъвършенстване и иновации. Ще продължим да инвестираме в нашите хора, процеси и технологии, за да отговорим на променящите се нужди на нашите клиенти и заинтересовани страни. Нашата цел е да постигаме устойчиви резултати, които да допринесат за обществения интерес и да подкрепят растежа и стабилността на капиталовите пазари.

Благодарим ви за продължаващото доверие и подкрепа.

Мариос А. Клиту

Главен изпълнителен директор
Бейкър Тили Югозападна Европа



Изявление на ръководството

Като Регионален управляващ съдружник на Бейкър Тили Югозападна Европа, с гордост представям нашия годишен доклад за прозрачност за 2024 г. Този доклад отразява нашия постоянен стремеж към прозрачност, отговорност и високи стандарти във всичко, което правим.

Изминалата година беше период на растеж и трансформация за нашата фирма. Разширихме предлаганите от нас услуги, засилихме системите си за контрол на качеството и подобрихме капацитета си в области като докладване за устойчивост, киберсигурност и защита на личните данни. Тези усилия са част от нашата по-широка стратегия за предоставяне на цялостни и висококачествени услуги, които отговарят на разнообразните нужди на нашите клиенти.

Фокусът ни върху качеството е в основата на всичко, което правим. Непрекъснато инвестираме в усъвършенстване на нашите системи за управление на качеството и през изминалата година проведохме задълбочени вътрешни и външни прегледи, за да гарантираме, че нашите услуги отговарят на най-високите стандарти за професионализъм.

Ангажирани сме също така с насърчаването на постоянно развитие и усъвършенстване. Инвестирахме в програми за обучение и развитие за нашите хора, за да им осигурим нужните умения и знания за предоставяне на изключителни услуги. Нашите хора са най-ценният ни актив, а тяхната отдаденост и експертиза са това, което движи нашия успех напред.

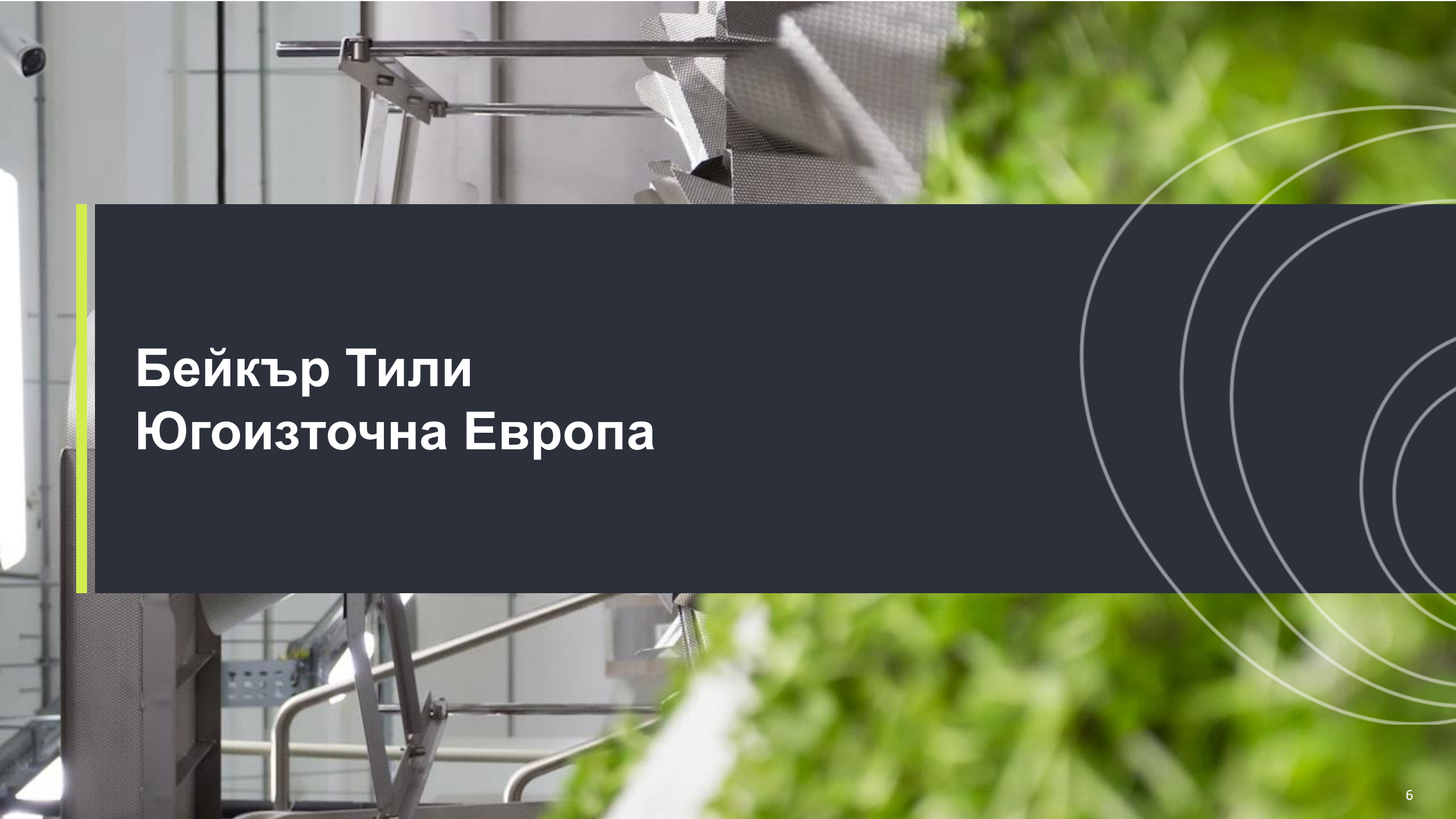
С поглед към бъдещето ще продължим да надграждаме постигнатото и да се стремим към високи резултати във всичките ни начинания. Нашата цел е да бъдем надежден партньор за нашите клиенти и отговорен член на глобалната бизнес общност. Заедно ще посрещнем предизвикателствата и възможностите на бъдещето с увереност и почтеност.

Благодарим ви за доверието и партньорството.

Савас М. Клиту

Регионален управляващ съдружник
Бейкър Тили Югозападна Европа





Бейкър Тили Югоизточна Европа

Кои сме ние

Правна структура и собственост

Бейкър Тили Клиту и партньори ЕООД е еднолично дружество с ограничена отговорност, учредено съгласно българското законодателство със седалище и адрес на управление : гр.София, ул. Стара планина 5 ет.5 и ЕИК131349346.

Всички гласове в Бейкър Тили Клиту и партньори ЕООД се държат от Baker Tilly Bulgaria (Cyprus) Limited- дружество с ограничена отговорност учредено съгласно законите на Кипър.

Бейкър Тили Клиту и партньори ЕООД е член на мрежата Бейкър Тили Югоизточна Европа.

Дъщерни дружества

Към 31 декември 2024 г. Бейкър Тили Клиту и партньори ЕООД няма регистрирани дъщерни дружества в България.



Кои сме ние

Бейкър Тили Югоизточна Европа

Бейкър Тили Югоизточна Европа е счетоводна и консултантска група, която предлага услуги в областта на изразяването на сигурност, данъци и консултантски услуги във всички сектори на индустрията, оперираща в една мрежа, която се управлява от централен ръководен екип, в 7 офиса в пет страни с 44 директора и повече от 500 професионалисти.

Бейкър Тили Югоизточна Европа Лимитед е независим член на Бейкър Тили Интернешънъл и притежава права за предоставяне на професионални услуги под името „Бейкър Тили“ в пет държави – Кипър, Гърция, Румъния, България и Молдова.

Бейкър Тили Югоизточна Европа създаде пет отделни фирми с ограничена отговорност, всички регистрирани в Кипър (по едно за всяка страна, в която оперира), а именно:

Фирми	Рег. номер
BAKER TILLY CY	13170
BAKER TILLY GR	13169
BAKER TILLY MOLDOVA	13171
BAKER TILLY ROMANIA	13172
BAKER TILLY BULGARIA	13173



Алианс Бейкър Тили Югоизточна Европа

Алиансът Бейкър Тили Югоизточна Европа ("Алиансът") е регионален алианс от независимо притежавани местни счетоводни и професионални дружества с обща цел - предоставяне на висококачествени услуги на клиентите.

Алиансът дава възможност на дружествата да се възползват от ресурсите на Бейкър Тили Югоизточна Европа и да разширят обхвата на услугите си към клиенти, без да застрашават съществуващите си взаимоотношения или своята автономност. В условията на динамично променящата се среда, алиансът е създаден с цел да предостави на членовете си алтернативна стратегия за постигане на конкурентно предимство. Със своите 14 дружества, алиансът обхваща ключови локации и включва широк спектър от услуги (Приложение 3)





Корпоративно управление



Структурата на управление на Бейкър Тили Югоизточна Европа включва три основни органа - Съвет на съдружниците, Съвет на директорите и Регионален съвет.

Съвет на съдружниците

Съветът на съдружниците е висшият управленски орган на дружеството. Той има правото да взема решения по всички въпроси, свързани със съдружията и дейността на дружеството.

Съвет на директорите

Бордът на директорите отговаря за управлението и надзора на практиката на фирмата в областта на одита и увереността, които включват защита на интересите и репутацията на фирмата и нейните партньори. Освен това той отговаря за надзора на управлението и дейността на стратегическо ниво, за да гарантира, че Фирмата разполага с подходяща структура за корпоративно управление и специфичен надзор на качеството и риска.

Съветът на директорите на Бейкър Тили Кипър Лимитид към 31 декември 2024 г. се състои от следните лица.

- Мариос А. Клиту (Главен изпълнителен директор)
- Мария Кафа
- Савас М. Клиту
- Андреас Питтакас
- Мойсис Аристиду
- Сократес Ефстратиу

Регионален съвет

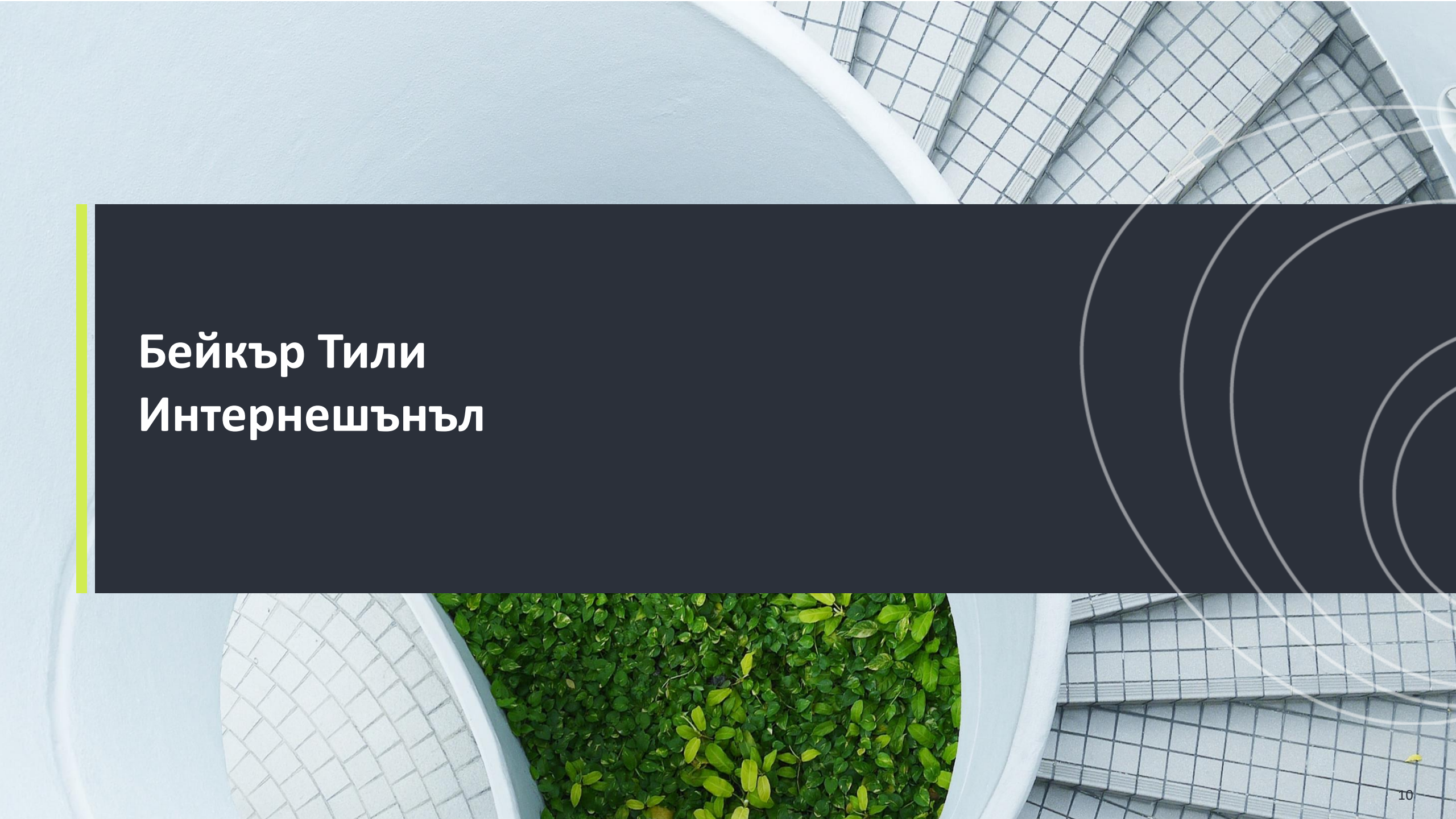
Ролята на Регионалния съвет е да предоставя консултации на Съвета на директорите в подкрепа на разработването на стратегии, политики и дейности.

Към 31 декември 2024 г. Регионалният съвет се състои от следните лица:

- Джеф Барнс - регионален председател
- Янис Евангелу - регионален заместник-председател
- Управляващите партньори на офисите на Бейкър Тили в Югоизточна Европа
- Ръководители на направления за услуги
- Избрани партньори, длъжностни лица и ръководители на комитети

Отговорностите на Регионалния съвет включват следното:

- Надзор и мониторинг върху дейността на отделните държави, като съветът е първият, който преглежда и одобрява националните бюджети, финансирането и изискванията за оборотен капитал, както и планове за развитие на бизнеса
- Подкрепа на отделните държави при разработването на бизнес и инвестиционни планове
- Прилагане на унифицирани политики и процеси по отношение на операциите, финансите, отчетността, контрола, планирането и бюджетирането, ИТ, обществените поръчки и човешките ресурси.
- Разработване на нови услуги и инициативи за изграждане марката чрез лидерство в мисленето



Бейкър Тили Интернешънъл

Бейкър Тили Интернешънъл

Описание и правна структура

Бейкър Тили Интернешънъл е една от водещите световни мрежи от независимо притежавани и управлявани счетоводни и бизнес консултантски фирми, обединени от ангажимента да предоставят изключително обслужване на клиентите.

Бейкър Тили Кипър Лимитид е независим член на Бейкър Тили Интернешънъл Лимитид, което е дружество с ограничена отговорност, регистрирано в Англия и Уелс. То е собственост на членовете му, като всички те притежават равен дял в юридическото лице. Членовете, на годишното общо събрание, отговарят за назначаването на съвета на директорите, одобряването на стратегията на дружеството и други въпроси, като например извършването на промени в устава на дружеството.

Самата Бейкър Тили Интернешънъл не предоставя професионални услуги, съвети или становища на клиентите, а действа като организация за услуги на членовете, работеща от своя глобален офис в Лондон. Услугите за клиенти се предоставят от мрежа от над 140 независими членове в цял свят.

Всеки член е отделно и независимо юридическо лице. Всеки член е местна собственост, оперира и се управлява на местно ниво и носи отговорност за собствените си действия. Нито един член не носи отговорност за услугите или действията на друг.

Въпреки че много от членовете работят под името Бейкър Тили, няма обща собственост между членовете.

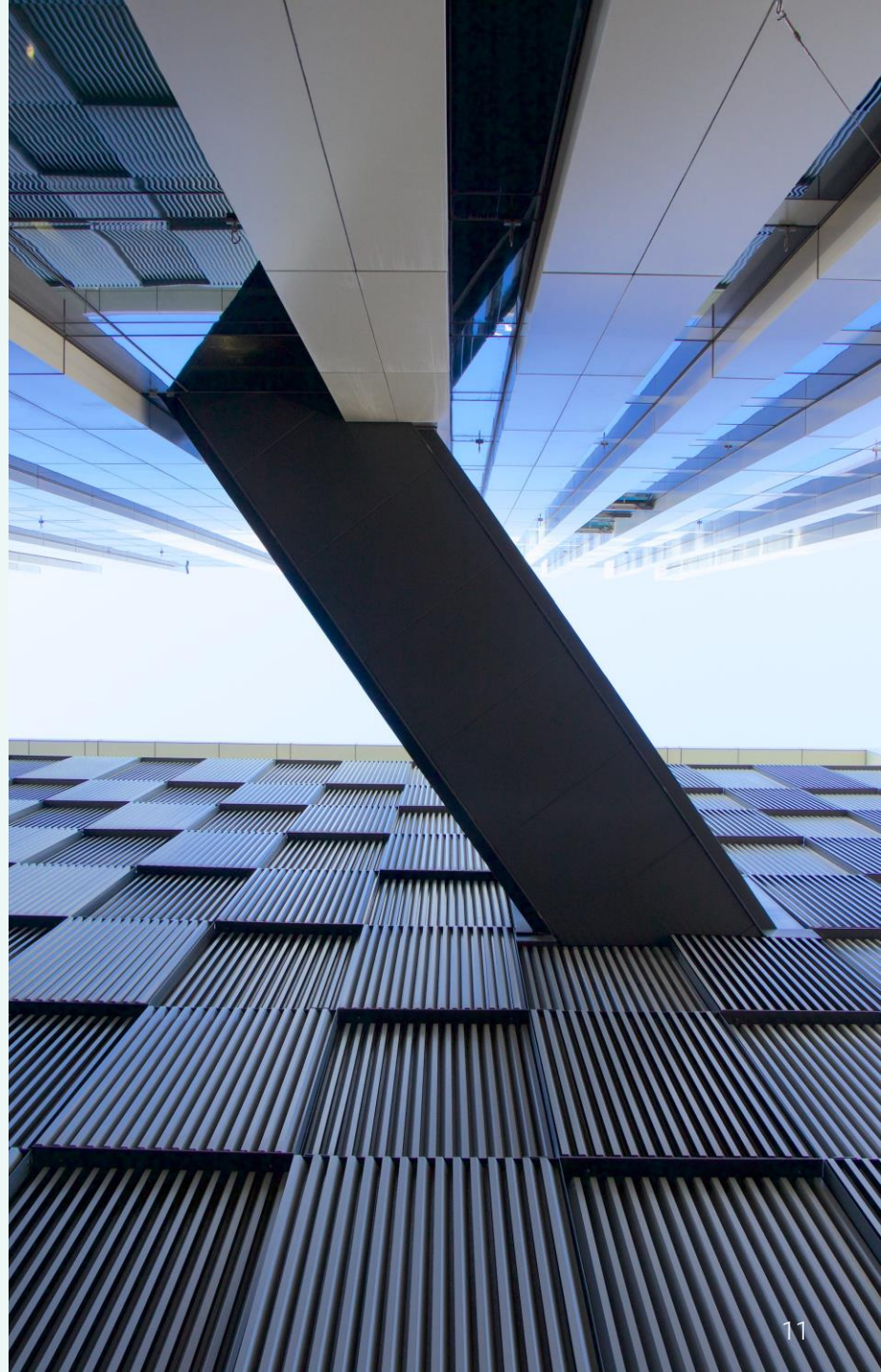
Управление и ръководство

Бейкър Тили Интернешънъл работи с борд на директорите, състоящ се от главния изпълнителен директор (CEO) и директори, избрани от независими членове от цял свят. Съветът на директорите назначава главния изпълнителен директор. Той също така формулира стратегията на Бейкър Тили Интернешънъл и одобрява политиките и процедурите за управление и ръководство на мрежата. По препоръка на главния изпълнителен директор и регионалните консултативни съвети съветът отговаря за приемането на нови членове и понякога за прекратяването на членството.

Мрежата функционира географски в пет региона - Северна Америка; Латинска Америка; Европа; Близкия изток и Африка; и Азиатско-тихоокеанския регион. Всеки регион има председател, който председателства консултативен съвет, съставен от съдружници от членовете в този регион. Ролята на председателя включва координиране и развитие на бизнеса между членовете, набиране на нови членове при необходимост и прилагане на регионалната стратегия.

На управленско ниво мрежата се координира от главния изпълнителен директор. Главният изпълнителен директор е отговорен пред управителния съвет и в крайна сметка пред членовете за всички въпроси, свързани с управлението и ръководството на мрежата.

Главният изпълнителен директор се подпомага от екип в Глобалния офис, който оказва подкрепа на членовете по целия свят. Подкрепата включва международни инициативи за развитие на марката, техническо развитие на глобалния инструмент за одит и координиране на глобална програма за командироване.





Бейкър Тили Интернешънъл

Осигуряване на качеството

От членовете на Бейкър Тили Интернешънъл се очаква да осъществяват всички аспекти на своята дейност в съответствие с най-високите професионални стандарти, да поддържат почтеност и добра репутация в местната бизнес общност.

От тях се изисква да спазват всички национални стандарти, приложими към всички аспекти на тяхната работа. Те включват одиторски стандарти, стандарти за независимост и всички други стандарти, издадени в страната на члена, които оказват влияние върху работата му. От тях се очаква също така да спазват Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители (включително Международните стандарти за независимост), издаден от Съвета по международни етични стандарти за счетоводители, и да извършват одити в съответствие със стандарти, които са най-малкото съвместими с Международните одиторски стандарти (МОС), издадени от Съвета по международни стандарти за одит и изразяване на сигурност.

От членовете се изисква също така да спазват Международния стандарт за управление на качеството МСУК 1 (ISQM 1) на Съвета по международни стандарти за одит и изразяване на сигурност.. Бейкър Тили Интернешънъл извършва редовни прегледи за осигуряване на качеството на всички членове, като членовете обикновено подлежат на преглед поне веднъж на всеки три години.

Независимост

Независимо, че Бейкър Тили Интернешънъл е мрежа, всеки член сам определя позицията си съгласно етичните кодекси, които регулират работата му. Всеки член определя други членове на мрежата на Бейкър Тили Интернешънъл, които трябва да бъдат взети предвид по отношение на независимостта за тяхната клиентска база. Всеки член спазва своя местен етичен кодекс. В случаите, когато не съществува местен кодекс или когато местният кодекс е значително по-малко изчерпателен от Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители (Кодекса), от членовете се очаква да спазват Кодекса.

От всички членове се изисква да включат в своя одиторски процес процедура, която изисква да се разгледа дали съществуват заплахи за независимостта, произтичащи от работата, извършена за клиента и за някои от свързаните с него дружества от тях самите или от други членове на Бейкър Тили Интернешънъл. Това включва обсъждане с клиента на обстоятелствата, при които могат да възникнат такива заплахи.

Бейкър Тили Интернешънъл предоставя система за изпращане на съобщения за проверка на конфликти и База данни за независимост, за да подпомогне членовете при спазването на това изискване. Базата данни за независимост включва подробна информация за всички клиенти, които са членове на регистрирана на борсата група, за която някой от членовете предоставя каквито и да било услуги на което и да било дружество от регистрираната на борсата група. Записват се подробности за всички случаи, в които членовете предоставят одиторски услуги на дружества, включени в списъка. След това тази информация се използва за създаване на Списък на ограничените субекти, в който се посочват всички изброени клиенти, за които членовете действат като одитори. Фирмите-членове не трябва да притежават финансов интерес (например инвестиция) в нито едно от предприятията, включени в Списъка на ограничените предприятия, и не трябва да предоставят различни от одит услуги на тези предприятия, без предварително да са се консултирали с одиторския екип.

Бейкър Тили Интернешънъл

Информация за одиторски фирми и одиторски хонорари по отношение на членовете на ЕС

Към 31 декември 2024 г. следните независими фирми, членуващи в мрежата на Бейкър Тили Интернешънъл, са предоставяли услуги по задължителен одит в ЕС:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">Австрия - Pro Audit Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH (виж Приложение 1)Белгия - Baker Tilly BelgiumБългария - TPA Audit OOD; Baker Tilly Klitou and Partners OOD (виж Приложение 1)Хърватия - TPA Audit d.o.o. (виж Приложение 1)Кипър - Baker Tilly Klitou & Partners Limited (виж Приложение 1)Чехия - TPA Audit, s.r.o. (виж Приложение 1)Дания - Baker Tilly DenmarkЕстония - Baker Tilly Baltics OÜФинландия – Baker Tilly Finland OyФранция – Strego AuditГермания - Baker Tilly Holding GmbHГърция - Baker Tilly Greece Auditors S.A.(виж Приложение 1) | <ul style="list-style-type: none">Унгария - TPA Control Könyvvizsgáló Kft. (виж Приложение 1)Италия - Baker Tilly Revisa SpAЛатвия - Baker Tilly Baltics SAЛитва - UAB Scandinavian Accounting and ConsultingЛюксембург – Baker Tilly Audit & Assurance s.à r.l.Малта - Baker Tilly MaltaНидерландия- Baker Tilly (Netherlands)Полша - Baker Tilly TPA Sp. z o.o. (виж Приложение 1)Португалия - Baker Tilly PG & Associados, SROC, LDAРумъния - TPA Audit Advisory S.R.L.; Baker Tilly Klitou and Partners SRL (виж Приложение 1)Словакия - TPA Audit, s.r.o. (виж Приложение 1)Испания - Baker Tilly Iberia (виж Приложение 1)Швеция - Baker Tilly Sweden (виж Приложение 1) |
|---|--|

Общ размер на възнагражденията за задължителен одит за членовете на ЕС, които предоставят услуги по задължителен одит
Общият размер на задължителните одиторски възнаграждения за членовете на ЕС за периода е приблизително 250 млн. евро.



Глобални резултати за 2024 г.



\$5.62млрд.

2024 световни приходи
(USD)



698

Офиси



143

Пазара



43,500

Служители

Regional growth in 2024

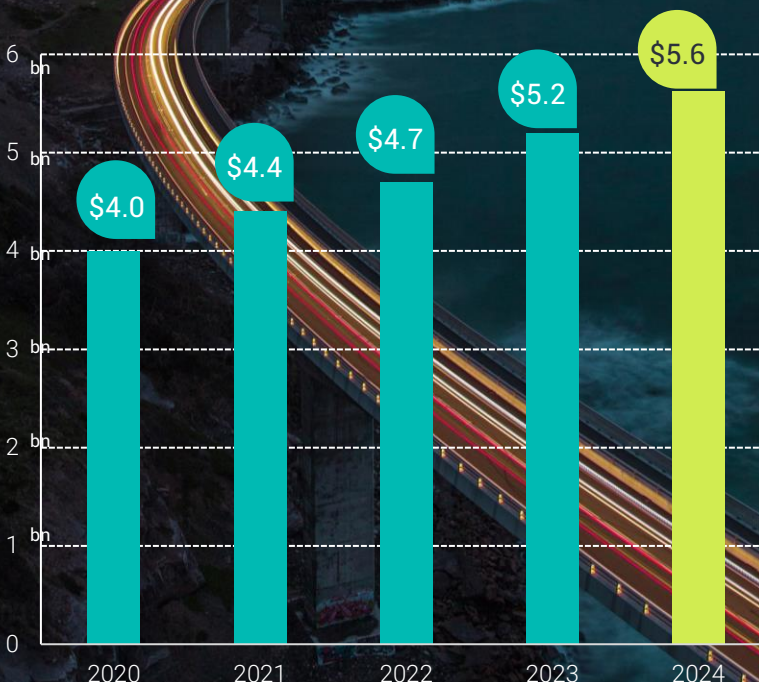
2%
Asia Pacific

13%
EMEA

18%
Latin America

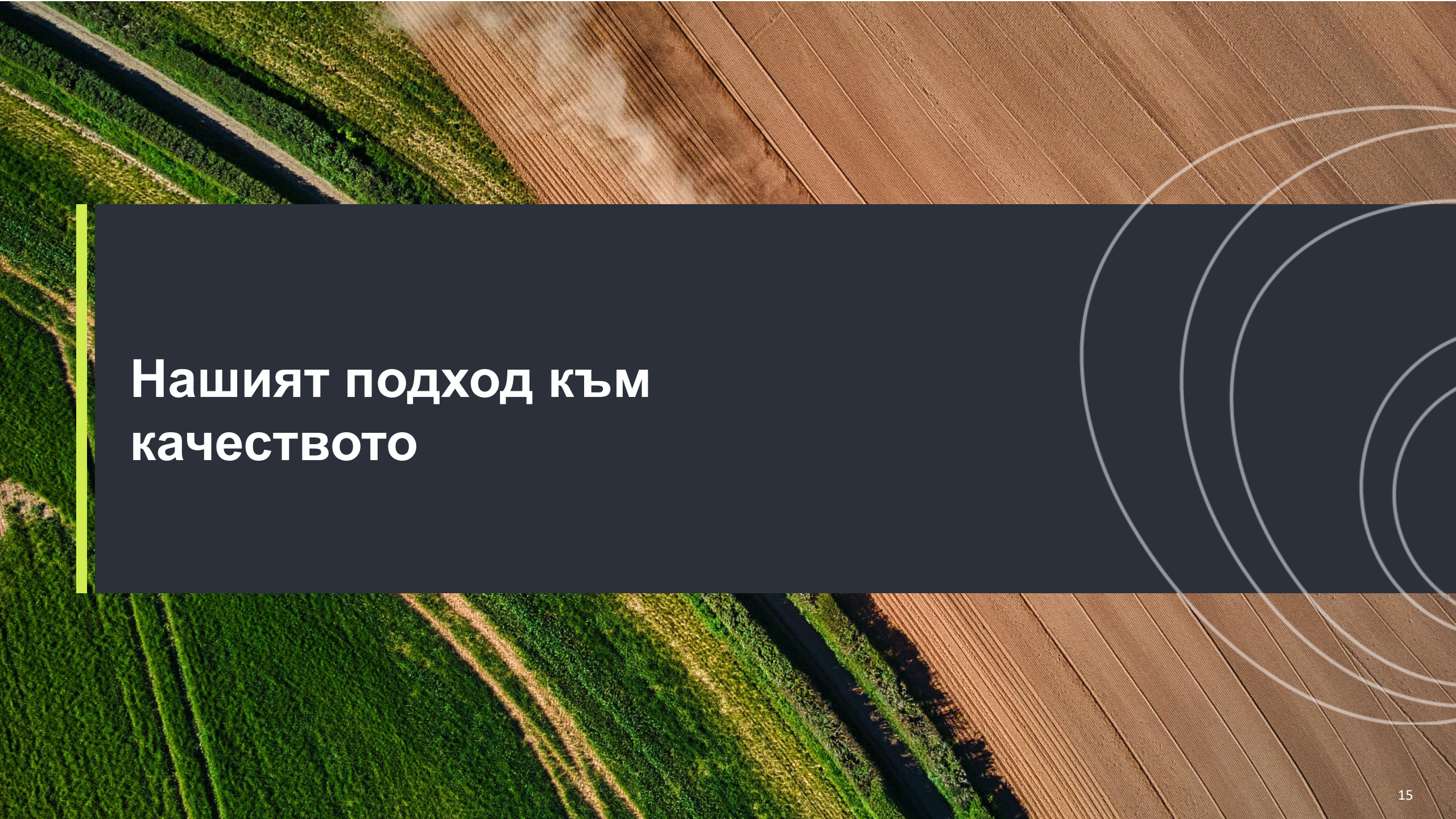
11%
North America

Global revenues in US\$



Както винаги, аз съм много благодарна на лидерите на всички наши 143 пазара и на упоритата работа на нашите служители, които правят това възможно. Преодоляването на бариерата от 5,5 млрд. щатски долара показва, че това е мрежа с истинска амбиция и устрем."

Франческа Лагерберг
Главен изпълнителен директор



Нашият подход към качеството

Нашият подход към качеството

Система за управление на качеството

Бейкър Тили е създала система за управление на качеството (СУК), както се изисква от МСУК 1, за да ни осигури разумна увереност, че фирмата и нейният персонал спазват професионалните стандарти и регулаторните и законови изисквания и че докладите, издадени от фирмата, са подходящи при дадените обстоятелства. Нашата система за управление на качеството се състои от политики, предназначени за постигане на целите за качество, и процедури, необходими за прилагане и наблюдение на спазването на тези политики.

Всички цели за качество, изисквани от МСУК 1 и отговорите на тези рискове, са установени и документираны от фирмата. Допълнителни цели за качество се определят, когато фирмата счита за необходимо да постигне целите на СУК.

Областите, обхванати от Системата за управление на качеството, са:

- **Управление и лидерство**
- **Процесът на оценка на риска на фирмата**
- **Приемане и продължаване на взаимоотношения с клиенти и специфични ангажменти**
- **Етични изисквания, включително независимост**
- **Изпълнение на ангажиментите**
- **Човешки, технологични и интелектуални ресурси**
- **Информация и комуникация**
- **Съответствие с местните, европейските изисквания и тези на мрежата**
- **Процес на наблюдение и отстраняване на несъответствия**

Нашият подход към качеството

Бейкър Тили установява и прилага адекватни отговори на риска, за да отговори на всички идентифицирани рискове за качеството. Ефективността на процедурите за намаляване на рисковете за качеството се наблюдава непрекъснато, така че всички въпроси да бъдат разгледани своевременно и проактивно.

Цялостната отговорност за Системата за управление на качеството (СУК) на фирмата се носи от Съвета на директорите на фирмата. Съветът е възложил ежедневните оперативни отговорности на различните елементи на Системата за управление на качеството на ръководителите на различни функции, както е уместно. Фирмата разполага със специализиран отдел за качество на одита, който следи за качеството на ангажиментите, изпълнявани от Бейкър Тили Югоизточна Европа.

СУК действа непрекъснато и отговаря на промените в дейността и обстоятелствата на фирмата и нейните ангажименти. Отделът за контрол на качеството на одита оценява целите за качество на фирмата, рисковете за качеството и действията за намаляване на рисковете редовно, поне веднъж годишно, за да ги актуализира когато възникнат промени, засягащи Системата за управление на качеството, или когато се идентифицират недостатъци.

Процесът на мониторинг и коригиране предоставя на Съвета на директорите информация за дизайна, внедряването и функционирането на Системата за управление на качеството, за да предприеме подходящи и навременни действия за реагиране на недостатъци. Това е допълнително обяснено в раздела „Наблюдение и отстраняване на несъответствия“ на този доклад.



Приемане и продължаване на ангажимент

Разделът за приемане и продължаване на ангажимент на Бейкър Тили в Югоизточна Европа от Ръководството за риска определя политиките и процедурите, които оформят решението дали да се приеме нов клиентски ангажимент или нов ангажимент за съществуващ клиент, или да се продължи съществуващ клиентски ангажимент.

Тези всеобхватни политики и процедури са важна част от процеса на управление на риска и са в съответствие с приложимите директиви на ЕС за борба с прането на пари, транспонирани в местното законодателство, както и с местните и международни насоки, издадени от регулаторите във всички страни, в които Групата оперира в региона, Международните одиторски стандарти и Етичния кодекс на IFAC за професионални счетоводители, издаден от IESBA. Процедурите на за приемане и продължаване на ангажимент се завършват преди подписване на условията на ангажимент и преди извършване на други значими дейности, които биха били извършени, ако клиентът или ангажиментът бяха официално приети или продължени.

Политиката за приемане и продължаване на ангажимент се прилага за всички фирми-членки под егидата на Бейкър Тили Югоизточна Европа и се наблюдава от Комитета по риска. Комитетът по риска е структурирал Ръководството за риска възможно най-ясно и практично с цел ефективен и ефикасен процес на оценка на риска преди приемане и управление на риска по време на изпълнение на ангажимента. Наръчникът следва подход, основан на риска, който се определя от толерантността на Групата към риск, както е посочено от Съвета на директорите.

Подходът към риска включва значително взаимодействие и координация с други изисквани процеси, а именно борба с изпирането на пари и етика и независимост, за да се гарантира, че стандартите на Групата се поддържат по отношение на включване на клиенти в рамките на апетита за риск на Групата и запазване на независимостта на Фирмата на местно, регионално и международно ниво. Създадените въпросници за степенуване на риска оценяват както клиента, така и ангажимента

Цялостната оценка на риска определя дали да бъде приет клиент и съответно ангажимент или не, като гарантира, че Бейкър Тили има професионалната компетентност да продължи с клиента и съответния ангажимент или да откаже всеки клиент с общ риск, по-висок от толерантността на Бейкър Тили към риска.

Нашият подход към качеството



Етични отговорности, включително независимост

Бейкър Тили Клиту и Партньори спазва Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители (включително Международните стандарти за независимост) на Съвета на международните стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на СМСЕС) заедно с етичните изисквания на Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта (ЗНФОИСУ).

В допълнение, Фирмата гарантира съответствие с изискванията на Бейкър Тили Югоизточна Европа и Бейкър Тили Интернешънъл, свързани с въпросите на етиката и независимостта.

Всички съдружници и персонал на Бейкър Тили представят годишни потвърждения за съответствие с изискванията за независимост, като част от гарантирането на разбирането им за етичните изисквания, включително тези, изисквани от мрежата. Получават се допълнителни специфични потвърждения за клиентите за одит на ПОИ, за съответните членове на екипа по ангажимента, проверяващите качеството на ангажимента и всички използвани вътрешни експерти.

За да затвърди разбирането на етичните изисквания, Регионалният директор по етика провежда ежегодно задължително обучение за всички служители на Фирмата.

Бейкър Тили е разработила и внедрила няколко политики и процедури, за да гарантира спазването от страна на фирмата на разпоредбите на Етичния кодекс, някои от които са обсъдени в раздела „Етика, независимост и обективност“ на този доклад.

Одит Методология

Бейкър Тили изпълнява всички одиторски ангажименти в съответствие с професионалните стандарти и регулаторните и законови изисквания, за да осигури разумна увереност, че фирмата издава само одиторски доклади, които са подходящи при конкретните обстоятелства.

Нашите процедури за осигуряване на изпълнение на висококачествени одиторски ангажименти на последователна основа включват използването на методологията за одит "Глобал Фокус", която е обща методология, стандартизирана в мрежата на Бейкър Тили. Тази методология се основава на Международните стандарти за одит и предоставя рамка, която позволява на фирмите-членки на Бейкър Тили Интернешънъл да спазват последователно приложимите стандарти, разпоредби и законови изисквания.

Подбор на екип за одит ангажимент

Считаме, че съставът на екипа по ангажимента е ключов за извършването на висококачествен одит. Докато назначава професионалисти за одиторски ангажименти, ръководителят на ангажимента оценява компетентността и възможностите на членовете на екипа по отношение на умения, опит и експертни познания по предмета.

За по-сложни ангажименти се взема предвид дали са необходими специализирани или допълнителни външни познания за допълване или подобряване на екипа, ангажиран с одита. Когато се използват вътрешни или външни експерти, ние гарантираме, че експертът притежава необходимата компетентност, способности и обективност за изпълнение на възложените му задачи.

През 2024 г. 9% от часовете за одит във всички ангажименти (компании от обществен интерес и други компании) за Бейкър Тили Югоизточна Европа са предоставени от специалисти:

Часове - вътрешни експерти:



Нашият подход към качеството

Управление, надзор и преглед

Фирмата следва подход, ръководен от съдружници, за своите одиторски ангажименти. Ръководителят на ангажимента носи цялостната отговорност за управлението и постигането на качество на ангажимента и за това, че е достатъчно и подходящо включен по време на ангажимента, включително носи отговорност за подходящото ръководство и надзор на екипа по ангажимента и преглед на тяхната работа.

Мрежата на Бейкър Тили за Югоизточна Европа обединява опита и експертизата на различни партньори, директори и друг висш персонал в различни офиси в региона, които предоставят ценни насоки и обратна връзка за избрани високорискови одиторски ангажименти чрез допълнителни прегледи на качеството.

Различия в мненията

Бейкър Тили насърчава своя персонал да изразява различията си в мненията или несъгласията си, свързани с даден ангажимент, без страх от ответни мерки.

Фирмата е разработила и внедрила политики и процедури за повдигане и разрешаване на всякакви различия в мненията между членовете на екипа по ангажимента или между ръководителя на ангажимента и други ключови съдружници в одита. Всички различия в мненията се документират, а заключенията се прилагат. Докладите се издават само след отстраняване на различията.



Прегледи на качеството на ангажиментите

Бейкър Тили извършва прегледи на качеството на ангажимента (EQ прегледи) за всички ангажименти, които са ПОИ и избрани ангажименти, които не са ПОИ. Прегледът на EQ е обективна оценка на значимите преценки, направени от екипа по ангажимента, и заключенията, направени по тях, извършена от подходящо квалифициран професионалист, който е независим от екипа по ангажимента, преди издаването на одиторския доклад.

Бейкър Тили извършва оценка на необходимостта от EQ преглед спрямо конкретни критерии. Тази оценка се извършва на етапа на оценка на приемането или продължаването на клиента и в началото на всяка година. Ако клиентът е организация от обществен интерес, по подразбиране се назначава рецензент на EQ. В допълнение към ПОИ ангажиментите, избрани високорискови ангажименти извън ПОИ също подлежат на EQ прегледи. Прегледите на качеството на ангажимента също се извършват, когато това се счита за отговор на рискове за качеството.

В съответствие с Регламент (ЕС) № 537/2014, проверяващите проверителни на качеството на всички ангажименти на ПОИ са задължително одитори, които не участват в извършването на задължителния одит, за който се отнася прегледът. Ние прилагаме изискванията на МСУК 2 (ISQM 2) относно назначаването и допустимостта на проверяващите качеството на ангажимента.

За избрани ангажименти за ПОИ регионалният ръководител на качеството назначава допълнителен регионален проверител на преглед на качеството, когато се прецени, че може да е подходящ по-подробен преглед. Лицата, които отговарят на условията да действат като регионални проверители на прегледа на качеството на ангажиментите са старши мениджъри и съдружници/директори на фирмата, които не са част от одиторския екип и притежават технически квалификации, необходимият опит, време и знания. Високорисковите ангажименти, които не са свързани с ПОИ, подлежат на прегледи на EQ от регионални проверители на прегледа на качеството на ангажиментите.

На целия персонал, който отговаря на изискванията да действа като проверител на прегледа на качеството на ангажимента, се предоставя обучение относно изпълнението и документирането на прегледите на проверителите на качеството са поне веднъж годишно. Регионалните проверители на прегледа на качеството се назначават от регионалния ръководител на отдела за качество, като се вземат предвид уменията, опита и времето за извършване на ефективен преглед в подходящи моменти от време. Регионалният ръководител на качеството, по време на процеса на преглед на годишния мониторинг, извършва оценка на ефективността на прегледите на EQ.

През 2024 г. 15 одиторски ангажименти на Бейкър Тили Клиту и Партньори ЕООД са били обект на прегледи на качеството на ангажиментите.

Нашият подход към качеството



Документиране на ангажимента

Бейкър Тили изисква събирането на всеки файл на ангажимента да бъде завършен в рамките на 60 дни от датата на доклада за одит/достоверност. Досиетата по ангажимента също трябва да бъдат заключени в рамките на 60 дни от датата, на която е подписан докладът за одит/достоверност.

Спазването на изискванията за заключване се наблюдава непрекъснато чрез седмични автоматизирани известия по имейл, както и чрез периодични проверки, извършвани от регионалния ръководител на качеството. Изключенията, ако има такива, се проучват и се предприемат коригиращи действия. За да се насърчи навременното сглобяване и заключване на ангажименти, съответствието на архивирането се счита за един от показателите на представяне (KPI резултатите) на мениджърите.

Политика на Бейкър Тили е да съхранява цялата документация за одит/достоверност най-малко седем години от датата на подписване на одиторския доклад. В допълнение, Фирмата редовно преглежда необходимостта от съхраняване на работни документи за по-дълъг период, в съответствие със законови или други изисквания.

Политиките и процедурите на фирмата също се отнасят до запазването на документи (в хартиен и електронен вид), включително поверителността, безопасното съхранение, целостта, достъпността и възможността за извличане на архивираната документация.

Консултация

Бейкър Тили насърчава култура на провеждане на консултации, която помага на екипите по ангажимента във всички фази на ангажимента да се справят със сложни, трудни и спорни въпроси. Бейкър Тили Югоизточна Европа създаде Регионален технически комитет за технически консултации. Нашите специалисти могат да поискат съдействие, свързано с методологията на одита, прилагането на счетоводни и одиторски стандарти и други технически въпроси. Освен това Бейкър Тили Интернешънъл като мрежа създаде консултантски комитет по МСФО/МСС, който фирмите-членки могат да използват за насочване на конкретни запитвания.

Нашата политика за консултиране гарантира, че на всички консултации се отговаря своевременно, няма неразрешени различия между консултантската страна и комисията, предоставяща консултацията, и че заключенията от консултацията са документираны и изпълнени. Фирмата също е определила конкретни обстоятелства, при които се препоръчва предварителна консултация.

Оплаквания и сигнали

Бейкър Тили се ангажира да предоставя висококачествена услуга на всичките си клиенти. Всички оплаквания и сигнали на клиенти срещу Фирмата във връзка с професионални въпроси се разглеждат незабавно и се следват официални процедури с цел оплакванията да бъдат разгледани възможно най-рано.

Ресурси

Освен човешките ресурси, използвани при изпълнението и прегледа на ангажиментите, поети от фирмата, Бейкър Тили използва различни технологични и интелектуални ресурси, включително софтуер за одит, анализ на данни, вътрешни инструкции и материали за обучение, използвани при изпълнението на ангажименти. Тези ресурси водят до по-голяма стандартизация и последователност сред членовете на мрежата на Бейкър Тили Интернешънъл. Техническият комитет издава насоки на нашия персонал и съобщава за промени/допълнения към приложимите стандарти и разпоредби.

Информация и комуникация

Нашите политики и процедури гарантират, че съответната и надеждна информация се обменя във фирмата и с екипите по ангажиментите и се предоставя на външни страни. Информацията, предоставена на външни страни, се преглежда и одобрява от съответния ръководител на ангажимента или друг подходящ висш персонал.

Изисквания на мрежата

Фирмите-членки на Международната мрежа на Бейкър Тили са длъжни да спазват насоките за членство, издадени от Мрежата. Политиките и процедурите на Бейкър Тили включват изискванията на мрежата Бейкър Тили Интернешънъл, където е приложимо.

Глобална одит методология



Нашата глобална одиторска методология ви предоставя последователен, висококачествен подход навсякъде по света. Одиторската методология "Глобал Фокус", е нашият „одиторски език“, който осигурява общо разбиране за одиторския подход и процедури. Глобал Фокус е подкрепен от усъвършенствана технология, която използва интелигентен софтуер и оценка на риска, подчертаващи областите с най-голям риск и предоставя ефективни инструменти за електронно документиране при задължителния одит.

Работа през граница

Глобал Фокус предоставя:

- Подход за одиторски ангажимент за нашата мрежа чрез установяване на очаквания за качеството на одита
- Разбиране на извършените одиторски процедури

Това позволява следното:

- Последователен и висококачествен одит, съобразен с профила на всеки ангажимент
- Интегрирани процедури за осигуряване на качеството, съобразени с международните одиторски стандарти.
- Ефективност и ефективен процес - спестява време, помага за спазването на крайните срокове и ни позволява да се съсредоточим върху предоставянето на нашите клиенти на информация за техния бизнес
- Вграденият подход за групов одит води до контролиран и стабилен процес
- Базираният на риска подход означава, че можем да подчертаем неефективността в процесите на нашите клиенти и да направим препоръки за подобрение
- Помага за осигуряване на глобална последователност и качество с цялостно стандартизирано обучение и капацитет за централен преглед на осигуряване на качеството.

Четири стъпки към увереност и съответствие

Прилагаме процес от четири стъпки, който ни помага да разберем бизнеса и бързо да постигнем най-добри резултати.

1

Планиране

Нашите експерти предприемат дейности, за да разберат вашия бизнес, включително оперативна и вътрешна контролна среда. Това ни позволява да разработим план за одит, който отговаря на профила на клиентите и води до одит стратегия, която е съобразена с тях.

2

Оценка на риска

Ние оценяваме рисковете за финансово отчитане на клиентите и идентифицираме критични за бизнеса проблеми. Ние преглеждаме и тестваме вътрешния контрол, за да подобрим нашите одит процедури и при необходимост правим препоръки за подобрение.

3

Реакция на риска

Ние проектираме нашите одит процедури, така че да отговорим на установените одит рискове.

4

Приключване и отчитане

Използваме редица проверки, за да гарантираме точност и да развием резултатите в препоръки, които да позволяват да се подобрят операциите на клиентите.

Технология

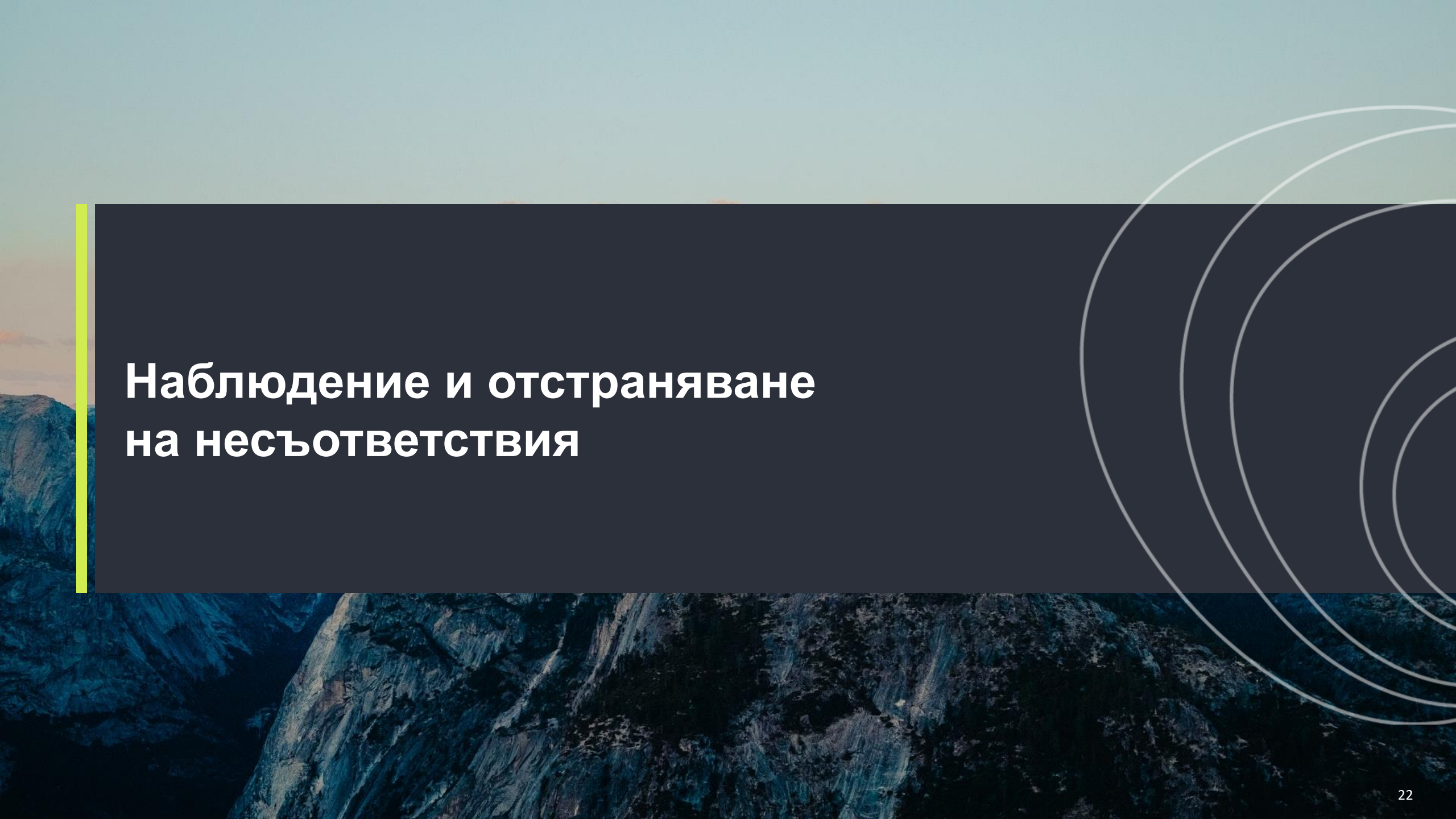
Интелигентен софтуер: Използвайки призната софтуерна платформа за одит, Глобал Фокус предоставя ефективни инструменти за документиране. Софтуерът помага на одитора да документа мисловните процеси и оценките на риска по време на одита, за да автоматизира спазването на изискванията за документиране при провеждането на одит.

Регистри на риска: Софтуерът ни позволява да съставяме регистри на риска, съобразени с вашия бизнес, заедно със контроли за намаляване на риска и елементите предмет на докладване.

Отдалечен достъп до одит файлове в реално време: Софтуерните инструменти позволяват на членовете на одит екипа да работят върху една и съща актуална версия на одит файла, където и да се намират по света, имайки достъп до същата информация.

Лесно разбираемо визуално представяне:

Визуални диаграми могат да бъдат генерирани от документацията за планиране на одита, за да се покажат съществените области на финансовия отчет, свързаните с тях рискове, контроли или недостатъци в контрола.



Наблюдение и отстраняване на несъответствия



Наблюдение и отстраняване на несъответствия

Фирмата е установила процес на наблюдение и коригиране, за да предостави подходяща, надеждна и навременна информация относно дизайна, внедряването и функционирането на Системата за управление на качеството (SQM) и предприема подходящи действия навреме, за да отговори на такива недостатъци.

Отговорности на ръководството

Крайната отговорност за мониторинга на качеството и процеса на отстраняване е на Съвета на директорите. Оперативната отговорност за процеса на мониторинг и възстановяване е делегирана от Борда на директорите, регионалния ръководител на одита на качеството на Бейкър Тили Югоизточна Европа. Бордът на директорите е назначил Ръководител за съответствие на качеството, който извършва годишната оценка на Системата за управление на качеството поне веднъж годишно.

Наблюдение

Процесът на наблюдение включва текущи дейности по наблюдение и периодични дейности по наблюдение. Текущият мониторинг включва прегледи преди издаване на одиторския доклад (горещи прегледи), както и прегледи на изпълнени ангажименти, които се случват редовно. Одитните ангажименти на новоназначените ръководители на ангажименти и мениджъри на ангажименти също подлежат на вътрешен контролен преглед от отдела за контрол на качеството.

Дейностите за периодичен мониторинг включват прегледи, извършвани ежегодно на изпълнени ангажименти (студени прегледи). Фирмата провежда годишен процес на студен преглед всяка година, в който поне един завършен ангажимент се избира за преглед от портфолиото на всеки ръководител на ангажимента.

Студените прегледи се извършват и от регионалния ръководител по качеството и други квалифицирани рецензенти в мрежата за Югоизточна Европа, които не принадлежат към същия одиторски екип като ангажимента, който се проверява. За да се гарантират критериите за обективност и компетентност, назначаването на регионалните проверители се извършва от регионалния ръководител по качеството.

Последният годишен процес на студен преглед обхвана завършените ангажименти на Бейкър Тили Югоизточна Европа през периода от 1 юли 2023 г. до 30 юни 2024 г. Бяха прегледани общо 15 ангажимента за Бейкър Тили България със следните резултати:

Завършени ангажименти	Резултат
Съответстват	15
Съответстват на изискванията за подобрене	-
Не съответстват	-

Други периодични прегледи се предприемат от регионалния ръководител по качеството, за да се оценят процедурите на МСУК (ISQM) на фирмата и изпълнението на ангажиментите. Това включва, наред с други, оценката на ефективността на прегледите на качеството на ангажимента, съответствието на архивирането на одитни файлове, преглед на консултациите, задължително посещение на обучение и т.н.

Всички констатации от прегледите на вътрешния мониторинг бяха съобщени на одитните екипи от регионалния ръководител на отдела за качество и бяха предприети коригиращи действия.

Наблюдение и отстраняване на несъответствия

Външен мониторинг

Бейкър Тили България подлежи на инспекция от Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори (КПНРО). КПНРО инспектира и оценява системите за контрол на качеството на фирмата и извършва преглед на ангажиментите за одит.

Последната проверка на Комисията за публичен надзор над регистрираните одитори се извърши през периода декември 2022 - март 2023 г. Издаден е доклад от 04.04.2023 г., като оценката на одиторската практика на Бейкър Тили Клиту и партньори ЕООД е „А“ – професионалната дейност на одиторското дружество е в съответствие със съществени аспекти на изискванията на одиторските стандарти и със законовите изисквания, като не произтича необходимост от непосредствени подобрения на одиторската практика.

Международната мрежа на Бейкър Тили е внедрила Рамка за подобряване на качеството (QI Framework), за да гарантира, че всички фирми-членки предоставят услуги, отговарящи на най-високите стандарти за качество и професионализъм. Както се изисква от QI Framework, екипът за подобряване на качеството в Глобалния офис извършва прегледи на QI на всички фирми-членки на всеки 1-3 години.

При проверката на Бейкър Тили Югоизточна Европа от Бейкър Тили Интернешънъл през 2023 г. ангажиментите са били оценени преимуществено с оценки за добро качество.

По скала за оценяване от 1 до 4 (1 е най-високата), Бейкър Тили Кипър получи обща степен 1 както за процедурите за управление на качеството, така и за качеството на одита.

Нашата политика е винаги да реагираме отговорно на всички констатации от външните мониторингови прегледи и да прилагаме всички коментари и препоръки. Също така извършваме подробен анализ на първопричините за констатациите от външните мониторингови прегледи и предприемаме своевременни действия за отстраняване на установените недостатъци.



Анализ на първопричините и отстраняване на недостатъците

Бейкър Тили счита, че навременното и ефективно отстраняване на установените недостатъци е от решаващо значение за поддържане и подобряване на качеството. Идентифицирането на първопричината за недостатъка е необходимо, за да се разработят и приложат ефективни коригиращи действия. Извършваме анализ на първопричината за всички съществени констатации от дейностите по вътрешен мониторинг, инспекциите на Мрежата, външните инспекции и други входящи данни, като например проучвания на човешките ресурси и удовлетвореността на клиентите, за да помогнем да се идентифицират възможностите за подобрене.

Въз основа на резултатите от анализа на първопричините разработваме и прилагаме коригиращи действия, както за отделните одити, така и за Системата за управление на качеството (СУК) като цяло. Срокът за изпълнение се определя чрез оценка на сериозността и разпространението на установените недостатъци, както и на въздействието на тези недостатъци, поотделно и в съвкупност, върху нашата СУК.

Регионалният ръководител по качеството следи за ефективното изпълнение на коригиращите действия чрез текущи и периодични дейности по наблюдение.

Обратна връзка от клиентите

Като част от нашия ангажимент за непрекъснато усъвършенстване, ние търсим обратна връзка от нашите клиенти чрез проучвания на удовлетвореността на клиентите, за да следим тяхната удовлетвореност от услугите, предоставяни от Бейкър Тили Кипър.

Наблюдение и отстраняване на несъответствия

Декларация за ефективността на СУК

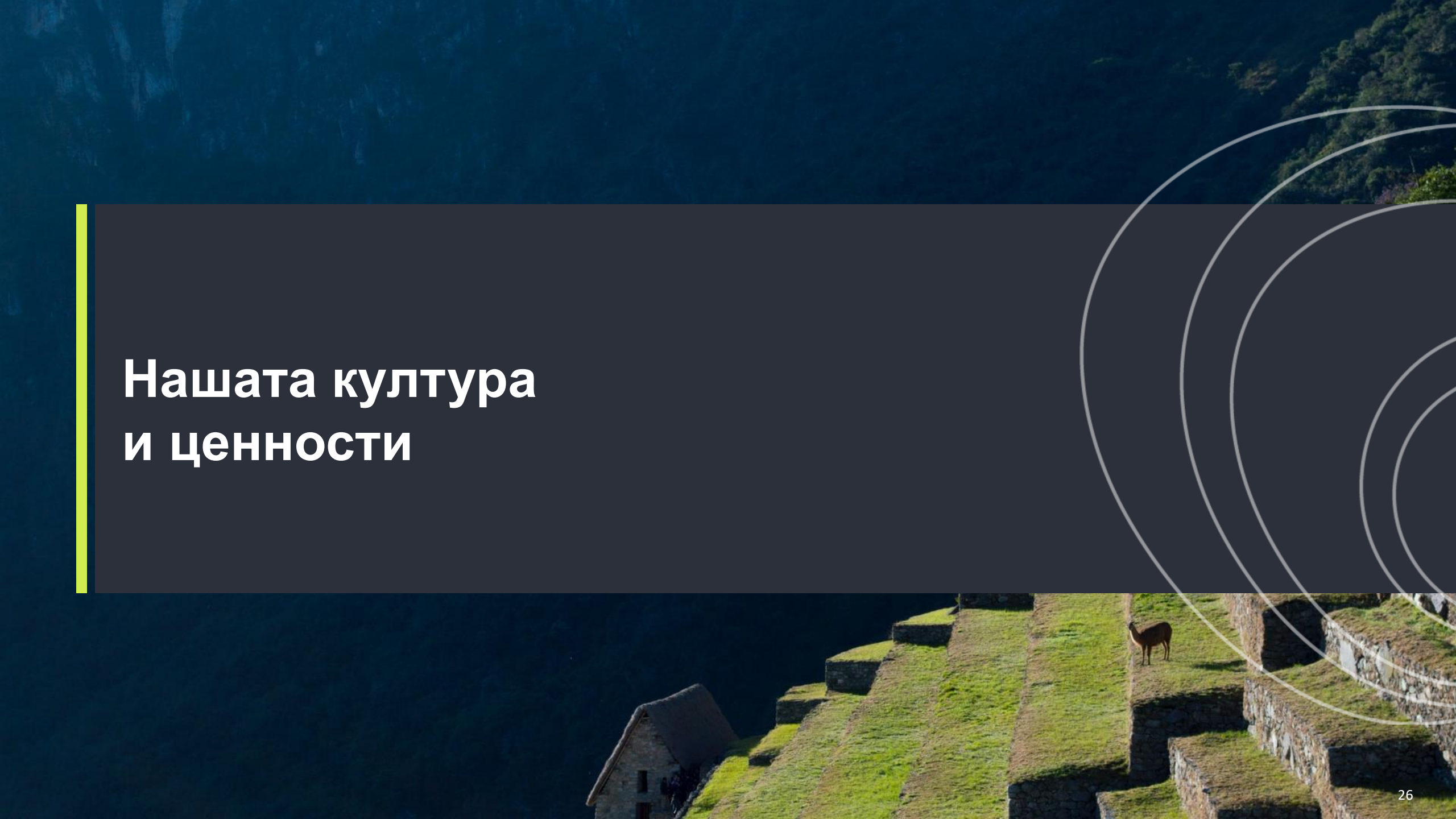
Съветът на директорите, със съдействието на партньора по съответствието с изискванията за качество, оценява системата за управление на качеството поне веднъж годишно и въз основа на това как системата за управление на качеството е функционирала през периода, заключава дали целите на СУК са постигнати.

Бейкър Тили Кипър извърши последната си годишна оценка на своята Система за управление на качеството към 31 декември 2024 г. Заключениеето разглежда дали Системата за управление на качеството предоставя разумна увереност, че:

- Фирмата и нейният персонал изпълняват задълженията си в съответствие с професионалните стандарти и приложимите закони и регулаторни изисквания, и че ангажиментите се изпълняват в съответствие с тези стандарти и изисквания, и
- Докладите, които се издават от фирмата и съдружниците по ангажимента, са подходящи при тези обстоятелства.

Въз основа на резултатите от извършената годишна оценка, Бейкър Тили Кипър заключи, че Системата за управление на качеството предоставя разумна увереност, че целите на СУК се постигат.





Нашата култура и ценности

Нашата култура и ценности

Тонът, зададен от ръководството

Нашето ръководство задава тона от върха чрез своите действия и поведение, с ясни, последователни и редовни действия и комуникации на всички нива в организацията. Това допринася колективно за изграждането на културата на фирмата и демонстрира ангажираност към качеството. Ключовите послания относно значимостта на качеството се комуникират от главния изпълнителен директор и управленския екип и се затвърждават от ръководителите на ангажименти.

Създали сме Рамка за отчетност (Рамката), която обобщава въпросите, които всички ръководители на ангажименти на Фирмата трябва да следват и да признават. Отговорността за качеството е един от важните елементи на тази Рамка. Нашите дейности по наблюдение гарантират, че положителните резултати по отношение на качеството се възнаграждат, като същевременно се предприемат строги действия по отношение на всички отрицателни резултати.

Култура на качеството

Бейкър Тили се ангажира с изграждането на устойчива култура на качество, която е в основата на нашия одиторски процес. Ние се стремим да предоставяме последователно висококачествени услуги на нашите клиенти, като същевременно спазваме най-високите стандарти за почтеност, професионализъм и етично поведение. Чрез нашата стабилна система за управление на качеството, непрекъснато обучение и развитие, както и текущи вътрешни контролни дейности, ние интегрираме качеството във всекидневната си работа и оправдаваме доверието, което ни оказват нашите клиенти и заинтересовани страни.

Нашите ценности

Бейкър Тили България спазва Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители (включително Международни стандарти за независимост) на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на СМСЕС), заедно с етичните изисквания на Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта (ЗНФОИСУ).



01

Бъди за пример

02

Своевременно предоставяне на качествени услуги с акцент върху почтеността

03

Бъди открит и честен в комуникацията

04

Действай етично

05

Насърчава се работата в екип и сътрудничеството с други фирми членки

06

Поддържа се среда на доверие, в която хората могат да се развиват

Нашите професионалисти са обучени да следват строга етична рамка, която гарантира независимост, обективност и прозрачност. Нашите политики и процедури за спазване на етичните норми и независимост са обяснени в раздела "Етика, независимост и обективност" на този доклад.

Ние се ангажираме с непрекъснато усъвършенстване на всичко, което правим. Активно търсим възможности за обучение, развитие и иновации, като гарантираме, че услугите ни остават актуални и с най-високо качество.

Нашата култура и ценности

Отговорности на ръководството за качеството

- Крайната отговорност и отчетност за нашата система за управление на качеството се носи от Съвета на директорите.
- Оперативната отговорност за нашата система за управление на качеството се носи от главния изпълнителен директор на фирмата, г-н Мариус Клиту.
- Бейкър Тили Югоизточна Европа е създавала отдел за контрол на качеството, който подпомага ръководството при извършването и управлението на оперативните дейности, свързани с нашата система за управление на качеството на фирмите, членуващи в Мрежата за Югоизточна Европа. Назначен е регионален ръководител на отдел "Качество на одита", чиято основна цел е да подпомага Съвета на директорите при въвеждането, функционирането и управлението на Системата за управление на качеството в региона, включително процеса на мониторинг и отстраняване на нередности.
- Регионалният ръководител на одита отговаря за изпълнението на планове за действие, приети въз основа на резултатите от вътрешните и външните мониторингови прегледи.
- Оперативната отговорност за останалите области на Системата за управление на качеството е възложена на ръководителите на съответните отдели или функции.
- Годишната оценка на Системата за управление на качеството се извършва от съдружника по спазването на качеството от името на Съвета на директорите.

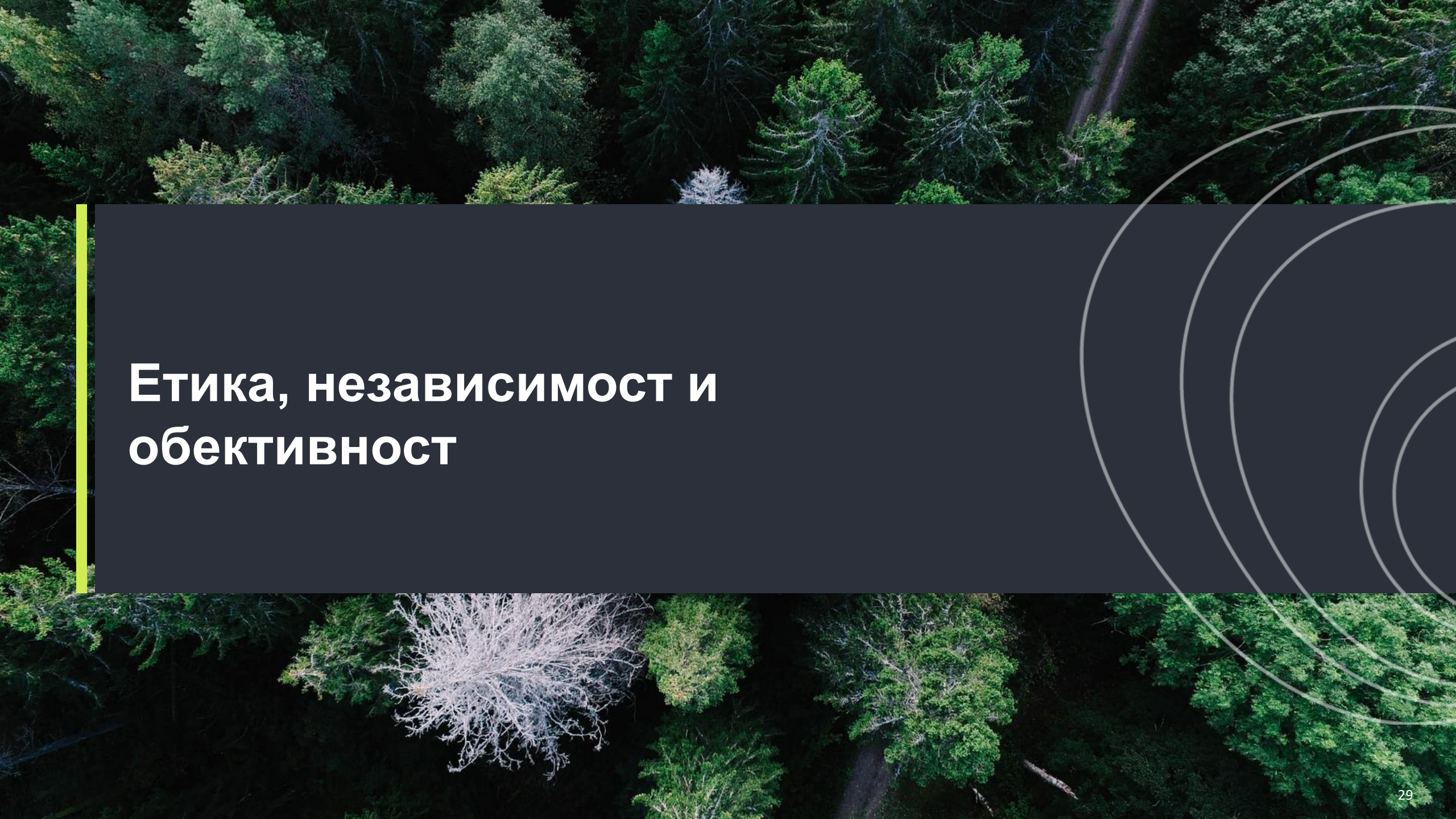
Регионални комитети

Бейкър Тили Югоизточна Европа е създавало различни комитети, за да гарантира спазването на политиките и процедурите от страна на фирмите членки и да подпомага Съвета на директорите при вземането на ключови решения, свързани с ангажиментите на фирмата и нашата система за управление на качеството.

Регионалните комитети включват следното:

- Комитет по етика и независимост
- Риск комитет
- Комитет за борба с изпирането на пари
- Комитет за обучение
- Комитет по качеството
- Технически комитет
- Комитет за информационна сигурност и поверителност
- Комитет по човешките ресурси
- Комитет по жалбите
- Дисциплинарен комитет

Комитетите подпомагат оперативните отговорности на свързаните с тях елементи на Системата за управление на качеството.



Этика, независимость и объективность

Етика, независимост и обективност

Отговорности на ръководството

Бордът на директорите назначи г-н Мойсис Аристиду за директор по етиката на фирмата, който отговаря за прилагането на етичните политики и процедури на фирмата и гарантира, че те са в съответствие с Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители (включително Международни стандарти за независимост) на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на CMCEC), заедно с етичните изисквания на Закона за независимия финансов одит и изразяването на сигурност по устойчивостта (ЗНФОИСУ), както и с изискванията на мрежата на Бейкър Тили Интернешънъл.

Съдружникът, който отговаря за спазването на етичните стандарти отговаря и за отправяне на препоръки към Съвета на директорите на политики и процедури за установяване, насърчаване и наблюдение на етичното поведение сред целия персонал. По-конкретно, Съдружникът по етика отговаря за:

- гарантиране на адекватността на политиките и процедурите на Фирмата, свързани с почтеността, обективността и независимостта, тяхното спазване и ефективността на комуникацията им с персонала на Фирмата;
- и предоставяне на съответните насоки на висшия персонал

Директорът по етика оглавява Регионалния комитет по етика и независимост на Бейкър Тили за Югоизточна Европа. Комитетът по етика оказва подкрепа на Директора по етика при прилагането на политиките, свързани с етиката и независимостта, в региона. Комитетът също така предоставя консултантски услуги в областта на етиката за персонала на мрежата на Бейкър Тили Югоизточна Европа и взема решения в случай на заплахи, свързани с етиката и независимостта. Всички различия в мненията по въпроси, свързани с етиката и независимостта, се обсъждат на Съвета на директорите.

Ротация и дългосрочно сътрудничество

Политиката ни за ротация на ръководителите на ангажименти и проверителите на качеството на ангажиментите (EQR) предпазва Бейкър Тили Кипър от заплахи за познанство и личен интерес, които могат да повлияят на обективността и професионалния скептицизъм на дадено лице.

Съгласно разпоредбите на член 17 от Регламент № 537/2014 на ЕС за одита, нашата политика за ротация изисква Ръководителите на ангажимента и съдружниците за преглед на качеството за всички ПОИ в ЕС да бъдат ротирани след седем последователни години работа. След ротацията те не могат да се върнат към ролята на водещ съдружник/подписващ одитор или проверител на качеството на ангажимента, докато не изтекат поне три години. За предприятията, които не са ПОИ, ключовите одиторски съдружници се сменят на всеки 10 години.

В случаите, в които Фирмата е обслужвала клиент за одит/изразяване на сигурност в продължение на 10 години, тя ще приеме повторно назначение за одит само ако е в състояние да въведе подходящи предпазни мерки, за да намали заплахата за независимостта до приемливо ниво.

Бейкър Тили Кипър извършва оценка на портфолиото на своите одиторски клиенти и на своите ръководители на ангажименти и проверители на ЕО, поне веднъж годишно, за да определи изискването за ротация или прилагането на предпазни мерки.

Други услуги, различни от одита

Бейкър Тили Кипър предоставя други услуги на клиенти, извършващи одит/изразяване на сигурност, при стриктно спазване на етичните стандарти, като гарантира, че независимостта и обективността на фирмата не са застрашени. Фирмата спазва разпоредбите на Етичния кодекс на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на CMCEC) при вземането на решение за предоставяне на други услуги на клиенти, извършващи одит/изразяване на сигурност. Ние предоставяме на клиенти на одиторски услуги и други услуги само ако услугите не включват вземане на управленски решения от името на клиента.

Преди да приемем ангажимент за предоставяне на други услуга на клиент за даване на увереност, Фирмата оценява и адресира всяка заплахата за независимостта, която може да бъде създадена от предоставянето на тази услуга. Когато на клиент за даване на увереност се предоставят няколко услуги, несвързани с даване на увереност, при оценката на заплахите от страна на Фирмата се взема предвид комбинираният ефект от заплахите, създадени от предоставянето на тези услуги. Когато предоставяме други услуги на одиторски клиенти, които са ПОИ, други услуги се предоставят само ако услугите попадат в допустимите параметри и изисквания съгласно Регламент (ЕС) № 537/2014.

Бейкър Тили прилага процес на одобрение, както и процедура за мониторинг след одобрението на другите услуги, за да се гарантира спазването на приложимите разпоредби и да се идентифицират и намалят всички рискове, свързани с предоставянето на такива услуги.



Етика, независимост и обективност

Политика за борба с подкупите

Политиката ни за борба с подкупите има за цел да гарантира, че нашите операции и дейности се придържат към Закона за предотвратяване и противодействие на изпирането на пари от 2007 г., Наказателния кодекс, Закона за обществените поръчки от 2016 г. и Търговски закон, глава 113.

Нашата политика забранява всяка форма на неправомерно плащане или подбуждане и налага прозрачни и отговорни бизнес практики. Всички служители са отговорни за спазването ѝ, като ръководството осигурява разпространението и обучението на политиката. Нарушенията подлежат на дисциплинарни мерки и се докладват на Дисциплинарната комисия за предприемане на по-нататъшни действия.

Неспазване на законите и разпоредбите

Бейкър Тили Кипър се ангажира да спазва рамката на CMCEC за справяне с неспазването на закони и нормативни актове (NOCLAR), както и незабавно да разглежда и докладва всички случаи на неспазване, които ни станат известни. Ние разбираме, че NOCLAR може да има сериозни правни, финансови и репутационни последици, и приемаме сериозно отговорностите си към обществения интерес и почтеността на професията. Фирмата е приела политика, предназначена да изпълнява задълженията си по отношение на NOCLAR. Ние поддържаме култура на прозрачност и отчетност и гарантираме, че всички доклади за NOCLAR се приемат сериозно и че се предприемат подходящи действия за отстраняване на несъответствието.

Поверителност на данните, сигурност на информацията и конфиденциалност

В Бейкър Тили Югоизточна Европа сме установили стриктни процедури за опазване на поверителността на клиентските данни, които представляват основен елемент на нашите услуги. Процедурите за класификация на информацията са въведени посредством нашата система за управление на информационната сигурност (ISMS) съгласно стандарта ISO 27001, като достъпът до поверителна информация е строго ограничен чрез контрол на достъпа, основан на роли, и използване на платформи за криптирано споделяне на документи.

Всички служители, включително временният и договорният персонал, преминават задължително обучение по информационна сигурност и защита на данните, както и ежегодно преглеждат и потвърждават спазването на нашия етичен кодекс. Освен това сме внедрили вътрешни механизми за мониторинг с цел предотвратяване, откриване и реагиране при неразрешени разкрития и инциденти, като тези процеси се подпомагат чрез периодични прегледи и проверки на съответствието.

Ангажираме се да поддържаме най-високите стандарти за защита на данните и неприкосновеността на личния живот във всички аспекти на нашата дейност на всички наши офиси в Югоизточна Европа. През 2024 г. допълнително укрепихме нашите регионални протоколи за защита на данните, за да ги приведем в съответствие както с местното законодателство, така и с Общия регламент за защита на данните (GDPR). Въведохме стандартизирани процедури за минимизиране на данните, анонимизиране и сигурно съхранение във всички клиентски ангажименти.

Разполагаме с централизирано длъжностно лице по защита на данните, което отговаря за ръководенето и контрола на съответствието и координира отговорите на искания от субекти на данни. Вътрешни комитети осигуряват оценката и включването на нови доставчици. Оценките на въздействието върху неприкосновеността на личния живот са заложили във всички нови предложения за услуги, а персоналетът се обучава ежегодно, за да се гарантира последователна обработка на лични данни в съответствие с регулаторните очаквания. Защитата на личните данни е неразделна част от поддържането на доверието на нашите клиенти, служители и заинтересовани страни.

За да гарантираме поверителността, целостта и наличността на нашите услуги и клиентски данни, ние сме въвели единна стратегия и система за управление на информационната сигурност в нашата мрежа в Югоизточна Европа. Освен това успешно надградихме сертификата си по ISO 27001 до версия 2022 през 2024 г. Това включва многофакторно удостоверяване, защитен VPN достъп за работа от разстояние и рутинно сканиране на уязвимостите.

През 2024 г. въведохме тримесечни учения по киберсигурност и актуализирахме нашия план за реакция при инциденти, за да отразим регионалните рискови сценарии. Нашата ИТ инфраструктура се наблюдава непрекъснато и си партнираме със сертифицирани фирми за киберсигурност за провеждане на ежегодни тестове за проникване, което гарантира проактивен подход към откриването и предотвратяването на заплахи.



Етика, независимост и обективност

Търговия с вътрешна информация

Бейкър Тили Кипър се ангажира да предотвратява търговията с вътрешна информация във всички свои операции и дейности. Фирмата предприема всички разумни мерки за предотвратяване на търговията с вътрешна информация и за насърчаване на етичните бизнес практики. Ние гарантираме, че всяка съществена непублична информация, получена в рамките на нашите бизнес дейности, не се използва за лична изгода или за облагодетелстване на други лица. За да се гарантира, че всички служители разбират и спазват законите за търговия с вътрешна информация, на всички служители се предоставя редовно обучение, както и програми за повишаване на осведомеността.

Мониторинг на независимостта

За да гарантира спазването на изискванията за независимост, Бейкър Тили Кипър е въвела следното:

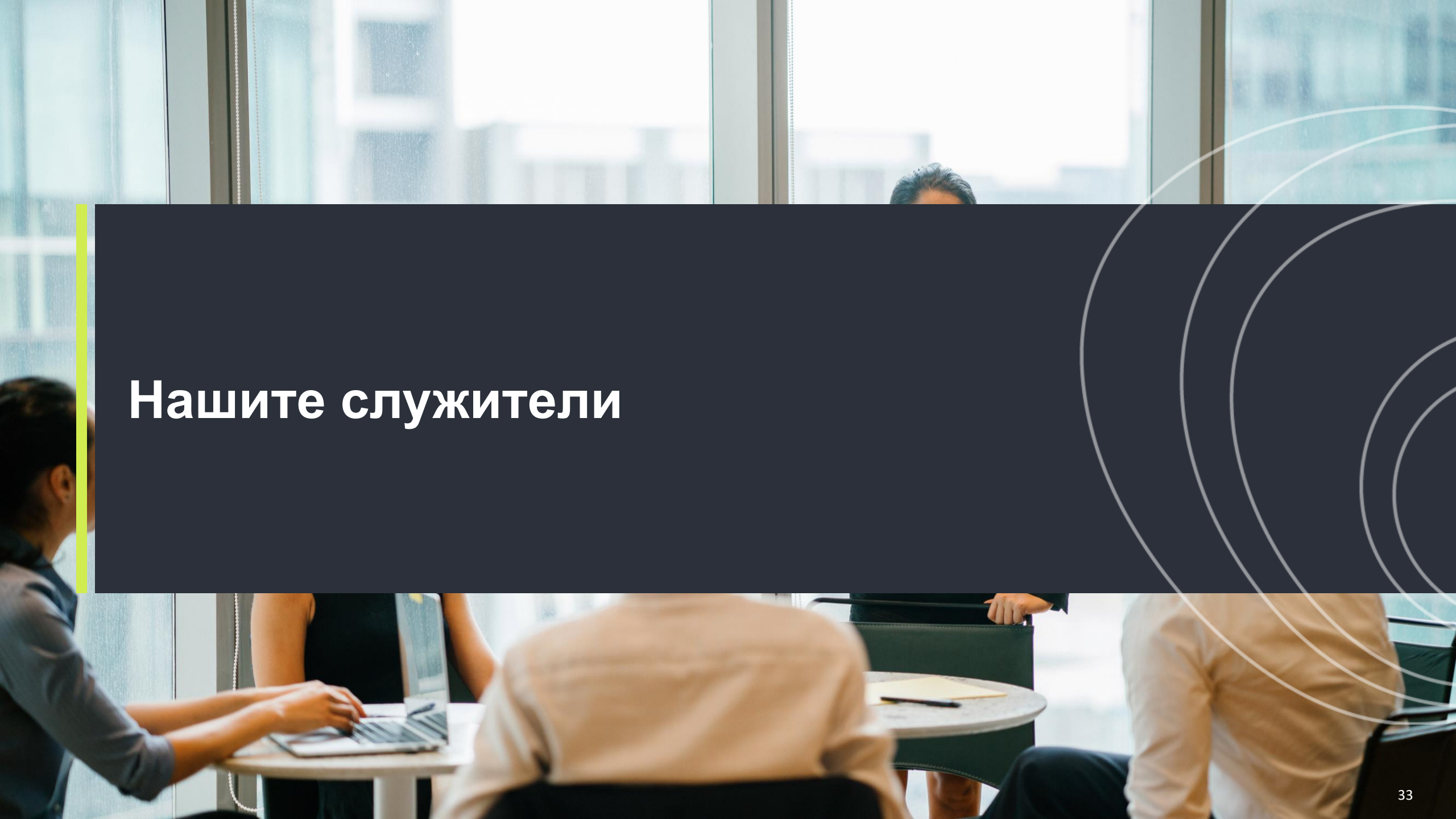
- Като част от дейностите по мониторинг Комитетът по етика и независимост извършва годишен одит, за да се увери, че информацията, докладвана от служителите чрез базата данни на Фирмата за етика и независимост, е валидна. Годишният одит е извършен с извадка, състояща се от: а) 100% от директорите по одит и б) 5% случаен подбор от всички останали служители. Не бяха отчетени пропуски или несъответствия.
- Комитетът по етика и независимост, по време на своите годишни процедури за мониторинг, проверява на извадков принцип дали действително предоставените от Фирмата други услуги през годината съответстват на предоставените през годината одобрения. Годишният одит е извършен на 100% от други услуги, предоставени на клиенти, предоставящи гаранции. Не бяха отчетени пропуски или несъответствия.

Консултации и различия в мненията

Служителите на Бейкър Тили Югоизточна Европа се насърчават да се консултират с Комитета по етика и независимост по всякакви етични въпроси. Нашата политика за консултации гарантира, че всички искания за консултации се документират, отговаря се на тях своевременно и се изпълняват. Всички различия в мненията по въпроси, свързани с етиката и независимостта, се ескалират до Съвета на директорите, който взема окончателното решение въз основа на оценката на въпроса.

Етични нарушения

Нарушенията на всякакви действителни, предполагаеми или потенциални етични въпроси, трябва да се докладват незабавно от всички служители, включително и от външните за Фирмата лица, които участват в ангажиментите на Фирмата. Целият персонал на мрежата на Бейкър Тили за Югоизточна Европа може да докладва за всички етични нарушения, като използва доклад за инцидент, който е достъпен в интранет системата. Външни лица, като доставчици на услуги и компоненти на одитори/практикуващи/осигурители, ангажирани от фирмата, могат да докладват нарушения, като изпратят имейл на complaints@bakertilly.com.cy. Нарушения на независимостта или неспазване на политиките за независимост се разглеждат и предприеманите действия се основават на дисциплинарната политика на фирмата.



Нашите служители



Нашите служители

Възможностите на утрешния ден - днес!

В Бейкър Тили за Югоизточна Европа предлагаме на всеки възможност да се присъедини към висококвалифицирани и мотивирани екипи, посветени на решаването на сложните бизнес предизвикателства на нашите клиенти.

Членовете на нашите екипи процъфтяват в динамична работна среда, с целенасочени възможности за развитие, които включват различни програми за обучение, командировки и потенциални кариерни преходи в рамките на нашата фирма.

Нашите ценности



Почтеност

Ние следваме своите убеждения, оставаме верни на това, което сме и в което вярваме.



Страст

Ние приемаме промените и не спираме да вървим напред. Обичаме професията си и се гордеем с нея.



Отговорност

Държим да сме отговорни за осъществяването на положителна промяна за нашите хора, клиенти, общности и професия.



Принадлежност

Ние насърчаваме среда, основаваща се на взаимното уважение, в която всеки от нас се чувства забелязан, чул, оценен и свързан. Подкрепяме се взаимно, приветстваме идеите и възприемаме диалога като път към учене и промяна.



Сътрудничество

Задаваме въпроси и споделяме знания в стремежа си към растеж и напредък.

Нашите служители



Стратегия

Ние се ангажираме да създадем работна среда, която насърчава чувството за принадлежност, набляга на развитието на хората и култивира приобщаваща и справедлива култура, в която всеки може да се развива и израства.

През 2024 г. се фокусирахме върху ключови области като набирането на таланти, приоритизирането на по-младите професионалисти и подобряването на възможностите за обучение и развитие. Основно постижение беше повишаването на 34% от общия брой на нашите служители на по-високи позиции - резултат, обусловен от над 6000 работни часа, посветени на 90 курса за обучение, проведени в рамките на Фирмата.

Постигнахме и значителен напредък в усилията си за приобщаване. Ключова роля за това изиграха нашите топ мениджъри, които активно се ангажираха с екипите си, отделяйки време, за да опознаят по-добре хората си. Чрез практиките на активно слушане те гарантираха, че гласовете на всички служители се чуват, насърчавайки по-приобщаваща среда на всяко ниво на организацията. Този практически подход отгоре надолу е от съществено значение за създаването на култура, в която всеки се чувства ценен и подкрепян. Ангажираността на служителите също беше ключов приоритет през годината. Гордеем се, че нашите хора смятат фирмата за чудесно работно място, което се доказва от нашето проучване сред служителите, в което участваха 75% от тях. Освен това 84% от анкетираните биха препоръчали нашата организация като чудесно работно място.

Тези усилия са в съответствие с нашата по-широка стратегическа визия за утвърждаване на Бейкър Тили Югоизточна Европа като водещ работодател в областта на обучението и развитието и развитието на таланти. Ние сме посветени на създаването на възможности за растеж и развитие, като гарантираме, че нашите служители имат достъп до непрекъснато обучение, програми за развитие и кариерно развитие, което в крайна сметка ни отличава като работодател от висока класа в тези области.

Привличането на таланти

Осигуряването на привличането на най-добрите таланти остава основен фокус за нашата мрежа. В тази връзка, ние внимателно сме съобразили нашата стратегия за набиране на персонал с актуалните тенденции и стандарти, като така усилваме нашата привлекателност и привличаме динамични нови таланти. Приемайки проактивна позиция, прилагаме многостранен подход, който укрепва разпознаваемостта на марката ни и разширява обхвата ни сред местните и международни студентски общности.

Фирмата ни предприема следните инициативи:

- **Стратегическо взаимодействие с академичните среди и разпознаваемост на марката:** Ние развиваме стабилни партньорства с местни университети и колежи чрез специфични презентации, съобразени с конкретни академични дисциплини, изнасяме лекции, провеждаме уроци и участваме активно в кариерни панаири и събития за студенти. Освен това, признаваме и награждаваме най-добре представилите се студенти, за да насърчаваме таланта и да поддържаме силни връзки с академичните общности.
- **Схема за препоръчване на служителите:** Ние активно ангажираме настоящите си служители, които са ценни посланици на нашата фирма, чрез структурирана схема за препоръчване. Тази инициатива използва мрежите на нашите служители за привличане на най-добрите кандидати, които съответстват на културата и ценностите на нашата фирма.
- **Максимално използване на кариерни събития и традиционни методи за набиране на персонал:** Активно участваме в кариерни събития и използваме традиционни методи за набиране на персонал, за да подобрим видимостта на нашата фирма и нейната марка за заетост. Тези усилия ни помагат да се свържем с по-широк кръг от таланти, като затвърждават позицията ни на предпочитан работодател в бранша.

Освен това признаваме безценната роля, която стажовете играят за формирането на бъдещите професионалисти на бъдещето. Нашите стажантски програми осигуряват обгрижваща среда, в която стажантите се приемат като неразделни членове на нашия екип, ценени заради техните уникални перспективи и свежи идеи. Предлагаме също така възможността да си осигурят постоянни позиции, като признаваме техния принос и им осигуряваме ранно кариерно развитие и продължаващо наставничество.

Нашите служители

Възможности за командироване

В допълнение към други програми предлагаме възможности за командироване като важен елемент за професионално израстване. Тези възможности дават възможност на командированите лица да приложат знанията и уменията си на различни пазари, да се запознаят с различни сектори на икономиката, които не са достъпни на първоначалното им работно място, и да разширят професионалните си мрежи в международен мащаб.

Ползите от командироването се простират отвъд кариерното и личностното развитие на командированите лица. Като насърчаваме сътрудничеството между офисите, ние укрепваме професионалните връзки в рамките на нашата регионална мрежа, което ни дава възможност да оказваме подкрепа на всеки офис в пиковите периоди. Възможностите за командироване също така насърчават обмена на знания и експертен опит, като гарантират, че нашите служители непрекъснато се учат и развиват, като същевременно допринасят значимо за цялостния успех на фирмата.

Работодател с равни възможности

В Бейкър Тили Югоизточна Европа се ангажираме да насърчаваме разнообразно и приобщаващо работно място, където всички хора са третирани с уважение и достойнство. Ние приемаме разнообразието във всички негови форми, включително, но не само, раса, етническа принадлежност, пол, сексуална ориентация, възраст, религия, увреждане и произход.

Като работодател с равни възможности ние гарантираме, че всички кандидати и служители имат равен достъп до възможности за заетост и развитие без дискриминация. Ние ценим уникалния принос на всеки член на екипа и вярваме, че разнообразната работна сила повишава способността ни да обслужваме ефективно нашите клиенти и общности.

Насърчаваме кандидатурите на лица с всякакъв произход и опит и сме посветени на създаването на среда, в която всеки може да се развива.



Нашите служители



Обучение и развитие в организацията

Изготвяме цялостен годишен план за обучение и развитие, съобразен с променящите се нужди на нашите регионални офиси и различните професионални роли. Нашите програми са структурирани около четири основни стълба: Задължителни обучения, задължителни обучения по линия на службата, незадължителни обучения по линия на службата и персонализирани обучения. Тези инициативи имат за цел да повишат знанията, техническите възможности и меките умения на нашите служители.

Бейкър Тили Кипър се ангажира с непрекъснатото професионално развитие на своите одитори. Фирмата предлага цялостна подкрепа за придобиване и поддържане на професионални квалификации като ACA, ACCA и CFA, включително пълно покриване на разходите за квалификация и платен отпуск за обучение. Освен това Бейкър Тили осигурява достъп до разнообразни дейности за обучение и развитие, включително вътрешнофирмено обучение, външни курсове и супервизия на работното място, с цел повишаване на техническата компетентност и професионалните умения. Този ангажимент се доказва и от статута на фирмата като одобрен работодател за продължаващо професионално развитие от Асоциацията на дипломираните експерт-счетоводители (ACCA) и като одобрена практика за обучение от Института на дипломираните експерт-счетоводители в Англия и Уелс (ICAEW).

Обучението се предоставя по множество канали, за да се гарантира достъпност и ангажираност. Те включват нашия портал за вътрешни комуникации, който служи като център за споделяне на Плана за обучение и развитие. Чрез тази платформа служителите се насърчават да изразят интереса си към участие в семинари и работни срещи, като по този начин се стимулира проактивното участие в техния професионален път на развитие. Освен това предлагаме вътрешнофирмени семинари, както и възможности за участие във външни програми, конференции и уебинари, както на местно, така и на международно ниво.

Провеждането на тези програми за обучение е поверено на акредитирани специалисти, което гарантира най-високи стандарти на обучение. Освен това ние непрекъснато следим и интегрираме новите тенденции и най-добрите практики в областта на обучението и развитието, за да поддържаме актуалността, качеството и въздействието на нашите инициативи.

Ключови показатели за обучение в региона

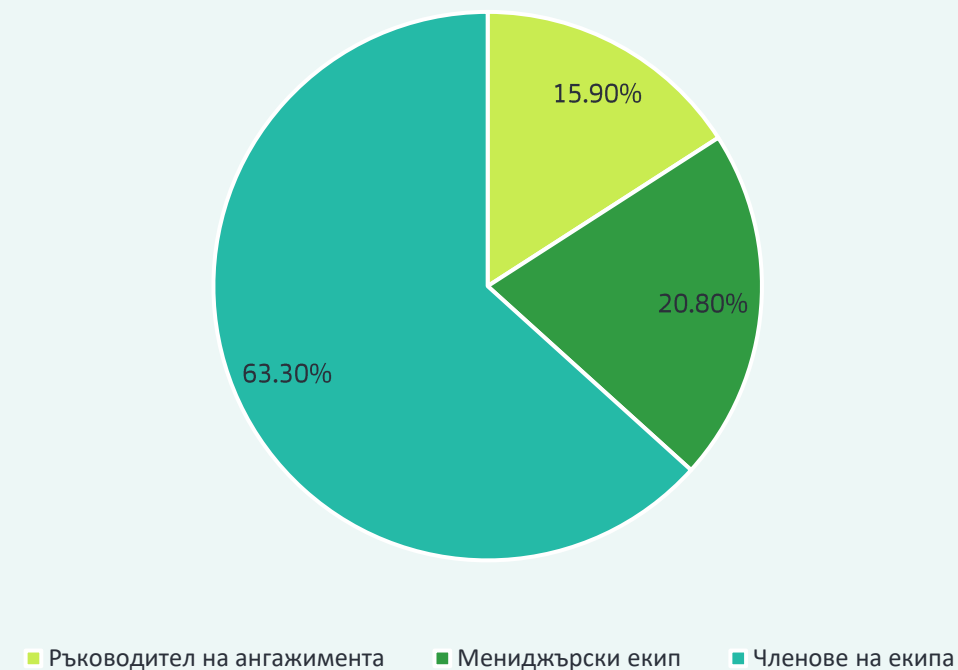
51.8

Часове за регионално обучение на служител

4792

Общ брой часове за одит обучение

Разпределение на часовете за обучение по длъжности



Нашите служители



Обратна връзка

В нашата фирма обратната връзка е ключов елемент от развитието на служителите и растежът вътре в фирмата. Ние използваме цялостен набор от инструменти и механизми за оценка и подобряване на работата на нашите служители, като гарантираме, че насърчаваме култура на непрекъснато усъвършенстване и професионално развитие.

Голям акцент се поставя върху оценяването на представянето на нашите служители чрез различни механизми.

- **Годишни прегледи на представянето** - Един от ключовите инструменти е нашият процес на годишна оценка на представянето, при който се оценява представянето на служителите, предоставя се конструктивна обратна връзка и се определят целите за предстоящата година. Тези оценки предлагат систематичен и последователен подход за оценяване на изпълнението, основан на критериите за цялостно представяне и качество. Нашият процес на оценяване е съществена част от възнаграждаването и признаването на талантите във фирмата.
- **Сесии за междинна обратна връзка** - в допълнение към годишните оценки на изпълнението провеждаме междинни сесии за обратна връзка в средата на годината (през юни и юли) за сътрудници до асистент мениджъри. Тези сесии предоставят възможност за по-непосредствена обратна връзка, като гарантират, че служителите получават навременни насоки и могат да направят необходимите корекции много преди годишния преглед. Тези междинни сесии имат за цел да подсилват непрекъснатото развитие и да помогнат на служителите да продължат да следват кариерните си цели.

- **Постоянна обратна връзка и разговори за представянето** - Въпреки че формалните процедури като годишните оценки и междинните сесии за обратна връзка са от решаващо значение, ние вярваме, че обратната връзка трябва да бъде постоянна. Нашата фирма активно насърчава и популяризира редовните разговори за представянето между ръководителите и членовете на екипа. Тази култура на непрекъсната обратна връзка помага на служителите да получават информация в реално време за своето представяне, като насърчава проактивния подход към личното и професионалното развитие.
- **Механизъм за възходяща обратна връзка** - За да гарантираме, че обратната връзка тече във всички посоки, ние сме въвели механизъм за възходяща обратна връзка. Този инструмент позволява на служителите да предоставят конструктивна обратна връзка директно на съответните си мениджъри и директори. Фокусът на тази инициатива е да се насърчи развитието на всички нива на организацията, да се посочат областите, в които мениджърите могат да се подобрят, и да се предложи подходяща подкрепа на нашия ръководен екип за ефективно справяне с тези области. Тази култура на отворена обратна връзка допринася за съвместна работна среда, в която всеки има възможност да допринесе за организационното подобрение.

Благосъстояние на служителите

В Бейкър Тили за Югоизточна Европа осъзнаваме, че благосъстоянието на нашите служители е от решаващо значение не само за тяхното собствено здраве и щастие, но и играе основна роля за успеха на нашата организация. Здравите и ангажирани служители са от ключово значение за постигането както на индивидуалните, така и на организационните цели. Ето защо ние се ангажираме да осигурим на служителите си благоприятна работна среда, която насърчава баланса между професионалния и личния живот, управлението на стреса и избора на здравословен начин на живот.

Фирмата ни предлага редица инициативи за благосъстояние, предназначени да подкрепят служителите ни в различни измерения. Тези инициативи не са универсални, а по-скоро са внимателно адаптирани към културния контекст и обстоятелствата във всяка държава, в която работим. Това гарантира, че отговаряме на специфичните нужди на нашата разнообразна работна сила, като същевременно поддържаме ангажимент към здравето и благополучието на служителите.

Нашите служители

Възнаграждение на съдружниците

Бейкър Тили е разработила ефективна рамка за отчетност на съдружниците по отношение на техните действия, оценка на тяхното представяне, преглед на възнаграждението и резултатите им — като винаги се гарантира съответствие с ценностите, апетита към риск и целите на фирмата.

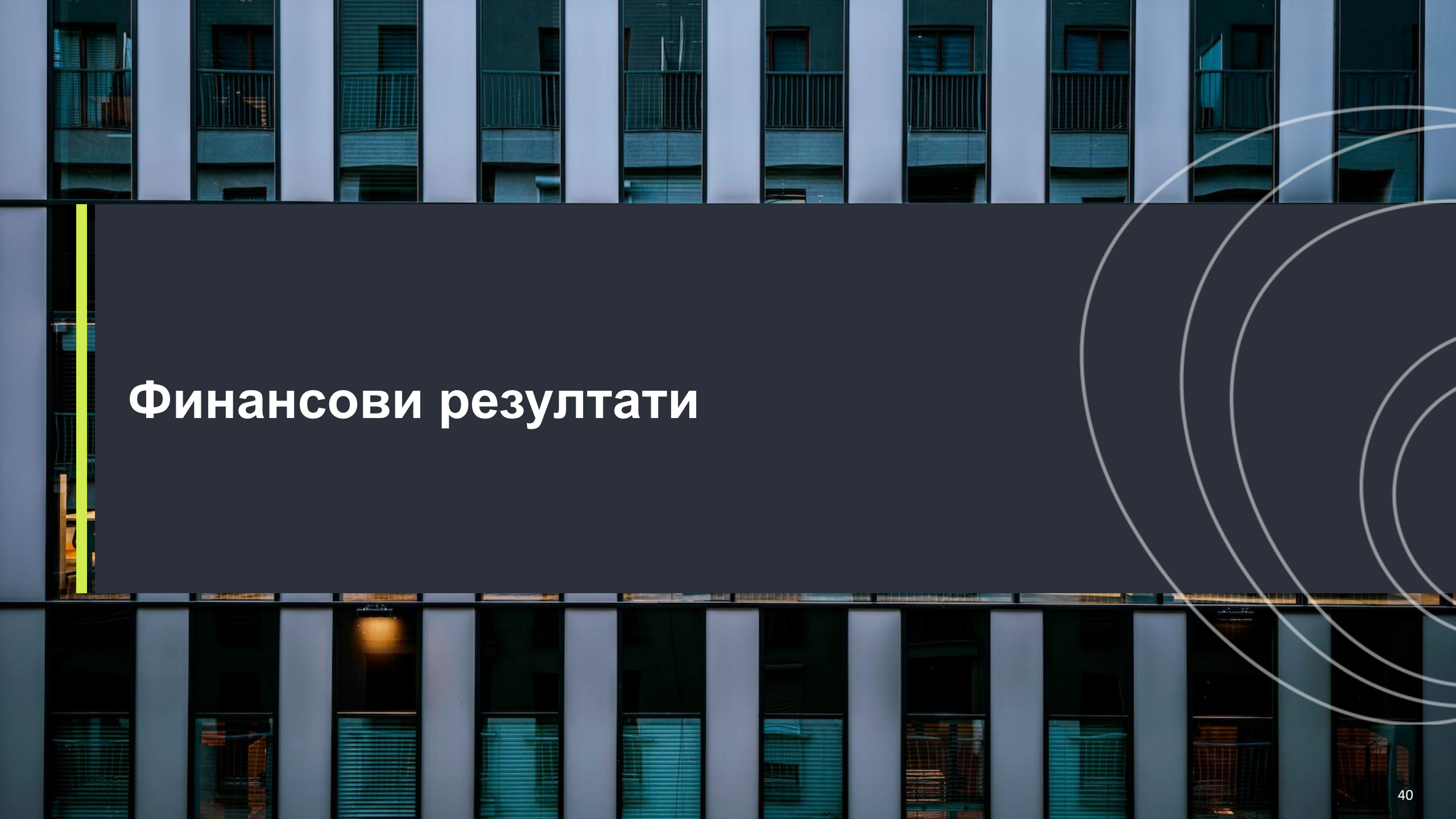
Рамката се преразглежда ежегодно с цел да се оцени дали функционира съгласно намеренията и дали следва местното законодателство и професионалните стандарти, като същевременно се прилага последователно във всички подразделения на фирмата.

Възнаграждението на съдружниците се определя на базата на три основни компонента:

- 1) Заплата: Месечно възнаграждение, което отразява ролята и отговорностите на съответния съдружник.
- 2) Възнаграждение за постигнати резултати: Допълнително възнаграждение (бонус), определяно въз основа на оценката на индивидуалното представяне спрямо ключовите показатели на компанията.
- 3) Капиталово възнаграждение: Дивидентни плащания, отразяващи дела на всеки съдружник в печалбата на компанията.

В основата на тази рамка стои гарантирането на високи стандарти за качество. За да се осигури съответствие с професионалните стандарти във всички услуги, включително одит, съответни критерии за качество са интегрирани в процедурите на фирмата за оценка на представянето и възнаграждението. В случаите, в които стандартите за качество са постигнати, това се отразява чрез различните механизми за оценка на резултатите, а съдружниците получават съответно възнаграждение. При неспазване на тези стандарти това се отразява в резултатите от оценката на представянето и на възможностите за възнаграждение. Освен стандартите за качество, при оценката и възнаграждението на съдружниците се вземат предвид и допълнителни фактори, като спазване на приложимото законодателство и професионални стандарти, съответствие с вътрешните политики и процедури на фирмата, действие в съответствие с принципите за управление на риска, активно участие в защитата и развитието на фирмата, както и ефективно управление на екипи.





Финансови резултати

Финансови резултати – Бейкър Тили Югоизточна Европа



По-долу е представена разбивка на оборота на Бейкър Тили за Югоизточна Европа за годината, приключваща на 31 декември 2024 г. В тези трудни времена нашата фирма постигна приходи от 29,03 млн. евро, което представлява 20% увеличение спрямо миналата година.

Услуги	2024	2023
Общо	€29.03 млн.	€23.62 млн.
Одит	€7.69 млн.	€6.52 млн.
Консултантски	€15.68 млн.	€11.90 млн.
Данъчни и правни	€5.66 млн.	€5.20 млн.

Услуги	Приходи	
	2024	2023
Приходи от задължителен одит на годишни и консолидирани финансови отчети на предприятия от обществен интерес в ЕС и предприятия, принадлежащи към група предприятия, чието предприятие майка е предприятие от обществен интерес в ЕС	€1.19 млн.	€1.45 млн.
Приходи от задължителен одит на годишни и консолидирани финансови отчети на други предприятия	€6.50 млн.	€5.07 млн.
Приходи от разрешени неаудиторски услуги на предприятия, които са одитирани от Фирмата	€2.59 млн.	€2.79 млн.
Приходи от неаудиторски услуги за други предприятия	€11.79 млн.	€8.53 млн.
Общ оборот, свързан с одиторското дружество (на брутна основа)	€22.07 млн.	€17.84 млн.
Други услуги, предоставени от други организации в региона на БТЮЕ*	€6.96 млн.	€5.78 млн.
Общ оборот, свързан с всички дружества в региона на BTSEE (на брутна основа) (**)	€29.03 млн.	€23.62 млн.

*от които 1.06 млн. евро за неаудиторски услуги, предоставени на одитирани от Дружеството дружества (за 2024 г.)

**Общият оборот, свързан с всички дружества от региона на BTSEE на нетна база след приспадане на разходите, фактурирани на клиенти, и оборота, свързан с фактури от други фирми от мрежата, възлиза на 22.07 млн. евро (за 2024 г.)

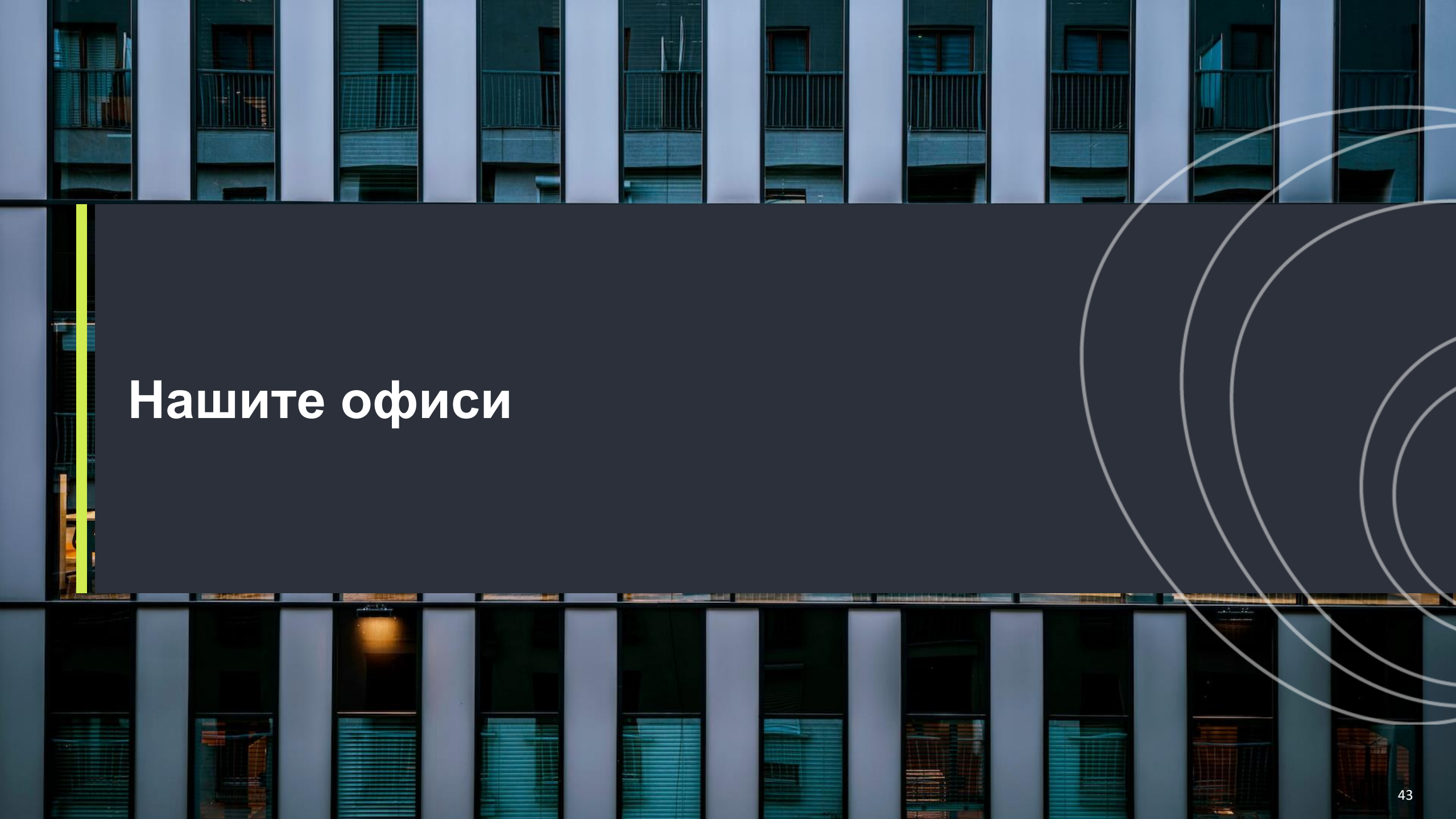
Финансови резултати – БЕЙКЪР ТИЛИ БЪЛГАРИЯ



По-долу е представена разбивка на оборота на Бейкър Тили за България за годината, приключваща на 31 декември 2024 г. В тези трудни времена нашата фирма постигна приходи от 1.70 млн. евро, което представлява 70% увеличение спрямо миналата година.

Услуги	2024	2023
Общо	€1.70 млн.	€1.14 млн.
Одит	€1.70 млн.	€1.14 млн.

Услуги	Приходи	
	2024	2023
Приходи от задължителен одит на годишни и консолидирани финансови отчети на предприятия от обществен интерес в ЕС и предприятия, принадлежащи към група предприятия, чието предприятие майка е предприятие от обществен интерес в ЕС	€0.56 млн.	€0.40 млн.
Приходи от задължителен одит на годишни и консолидирани финансови отчети на други предприятия	€1.14 млн.	€0.74 млн.
Приходи от разрешени други услуги на предприятия, които са одитирани от Фирмата	неприложимо	неприложимо
Общ оборот, свързан с одиторското дружество (на брутна основа)	€1.70 млн.	€1.14 млн.



Нашите офиси

Нашите офиси



CYPRUS - Nicosia

Corner Hatzopoulou & 30
Griva Digheni Avenue,
1066 Nicosia, Cyprus
T: +357 22458500
F: +357 22751648
info@bakertilly.com.cy
bakertillysee.com

GREECE - Athens

Patmou & Olimpou, 15123
Marousi, Greece
T: +30 215 5006060
F: +30 215 5006061
info@bakertilly.gr
bakertillysee.com/el

BULGARIA - Sofia

5 Stara Planina Str., 5th &
6th Floor, 1000 Sofia,
Bulgaria
T: +359 2 9580980
F: +359 2 8592139
info@bakertilly.bg
bakertillysee.com/bg

MOLDOVA - Chisinau

65 Stefan cel Mare și Sfânt
Blvd., 7th Floor, Office 715,
2001 Chisinau, Moldova
T: +373 22 543434
F: +373 22 260134
info@bakertilly.md
bakertillysee.com/md

CYPRUS - Limassol

249, 28th October street,
Lophitis Business Centre, 3035
Limassol, Cyprus
T: +357 25 591515
F: +357 25591545
limassol@bakertilly.com.cy
bakertillysee.com

ROMANIA – Bucharest

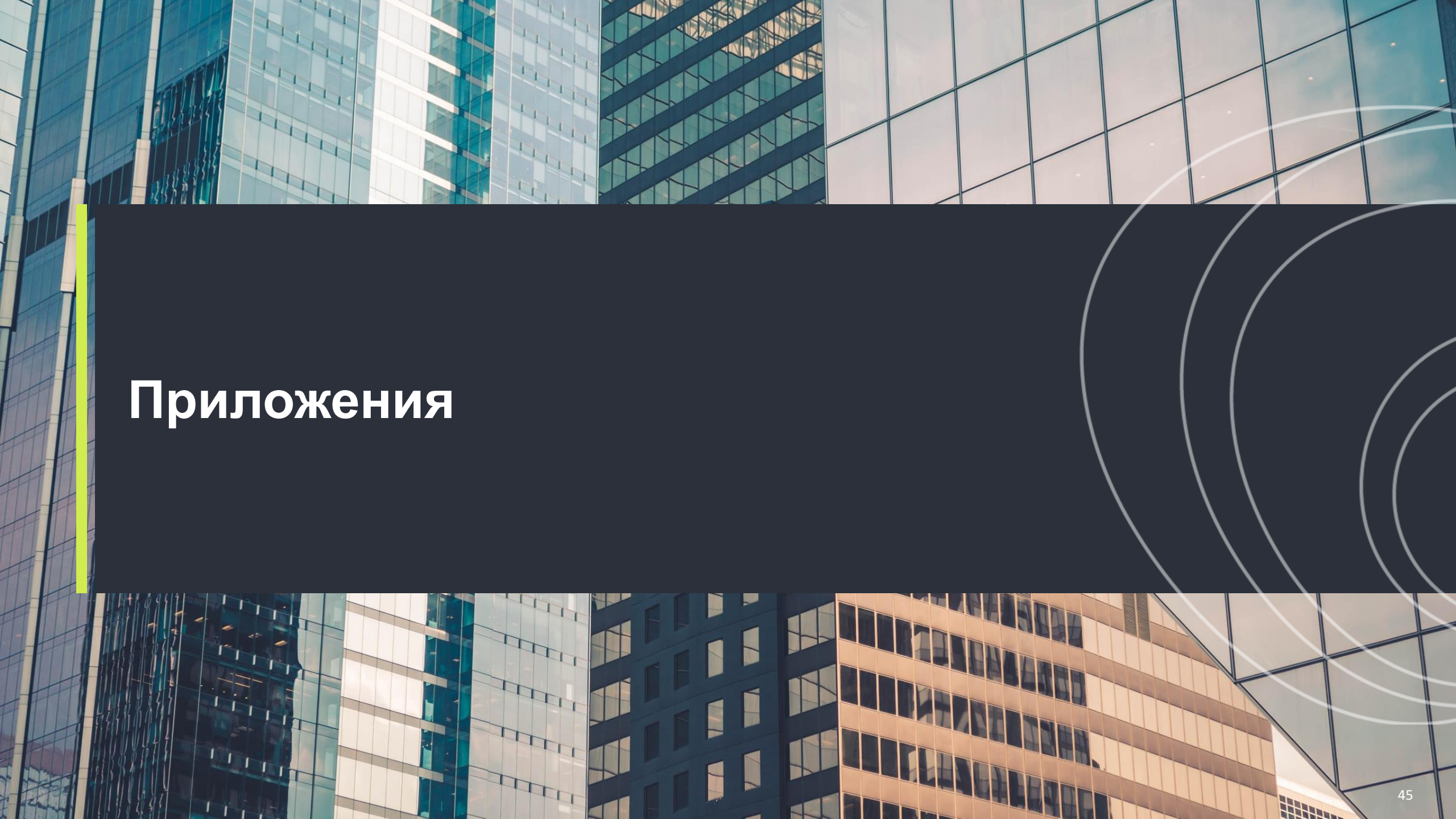
42 Pipera Street, Globalworth
Plaza, 7th Floor, 2nd Sector,
020112 Bucharest, Romania
T: +40 21 3156100
F: +40 21 3156102
info@bakertilly.ro
bakertillysee.com/ro

BULGARIA - Blagoevgrad

1 Stefan Stambolov Str., 2nd
floor, Office 4, 2700
Blagoevgrad, Bulgaria
T: +359 2 9580980
F: +359 2 8592139
info@bakertilly.bg
bakertillysee.com/bg



Alliance Members in Greece: Thessaloniki, Komotini, Alexandroupoli, Irakleio Crete, Rhodes
Alliance Members in Romania: Iași, Cluj-Napoca, Timișoara, Constanța, Brașov
Alliance Members in Bulgaria: Sofia



Приложения



Допълнение 1 - дружества от мрежата

**Pro Auditö
Wirtschaftsprüfung und
Steuerberatung
GmbH**

TPA Group

**Baker Tilly
South East
Europe**

Baker Tilly Iberia

Baker Tilly Sweden

AuditConsultAustria
Wirtschaftsprüfung und
Unternehmensberatung
GmbH (Austria)
Pro Auditö
Wirtschaftsprüfung und
Steuerberatung GmbH
(Austria)

TPA Audit OOD (Bulgaria)
TPA Audit d.o.o. (Croatia)
TPA Audit, s.r.o. (Czech
Republic)
TPA Control Könyvvizsgáló
Kft. (Hungary)
Baker Tilly TPA Sp. z o.o.
(Poland)
TPA Audit Advisory S.R.L.
(Romania)
TPA Transilvania Advisory
S.R.L. (Romania)
TPA Audit, s.r.o. (Slovakia)

Baker Tilly Klitou and
Partners Limited (Cyprus)
Baker Tilly Klitou and
Partners (Limassol) Limited
(Cyprus)
Baker Tilly Klitou and
Partners OOD (Bulgaria)
Baker Tilly Greece Auditors
S.A.(Greece)
Baker Tilly Klitou and
Partners SRL (Romania)

Audiaxis Auditores, S.L.P
Castellà Auditors, S.L.P.
Esponera Auditores, S.L

Adsum Revision AB
Ahnell & Partner
Revisionsbyrå
Aktiv Revision I Gävle AB
Baker Tilly Ahlgren & Co
Baker Tilly Asplunds AB
Baker Tilly Borås AB
Baker Tilly GA Revision AB
Baker Tilly Guide
Baker Tilly Halmstad KB
Baker Tilly Helsingborg KB
Baker Tilly Jönköping
Baker Tilly Karnan
Baker Tilly Luminor Revision
AB
Baker Tilly Mapema AB
Baker Tilly MLT KB
Baker Tilly Norköping
Baker Tilly Saxos KB
Baker Tilly SEK AB

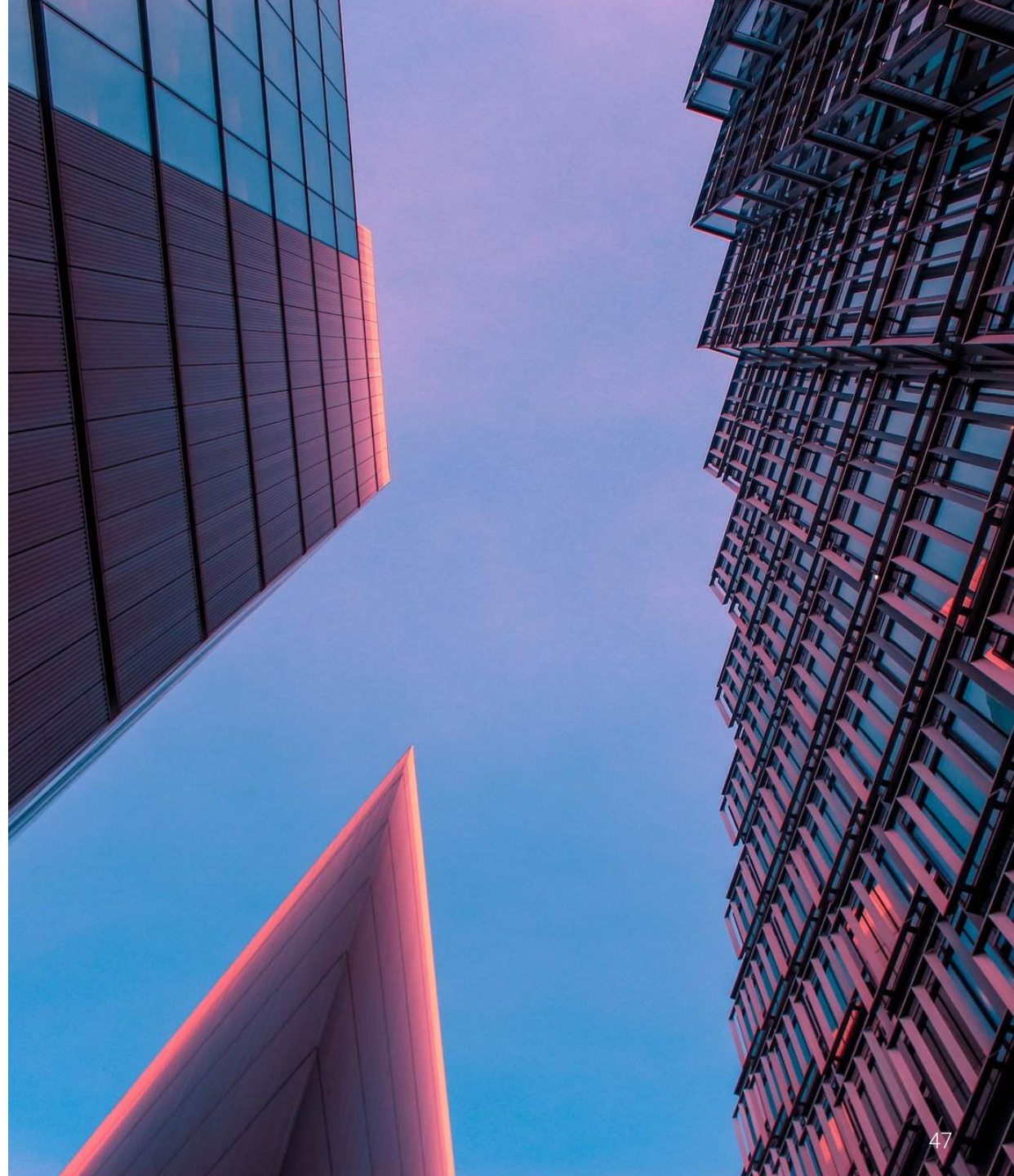
Baker Tilly Solid Revision AB
Baker Tilly Stint AB
Baker Tilly Stockholm KB
Baker Tilly Strömstad AB
Baker Tilly Swedrev
Baker Tilly Sydost AB
Baker Tilly Umeå AB
Baker Tilly Uppsala AB
Baker Tilly Örebro AB
Baker Tilly Östra Värmland
AB
Carlstedt & Lindh AB
Edlings Revisionsbyrå KB
Ernströms Revisionsbyrå, AB
M. Sandbergs Redovisning &
Revision AB
Radek KB
YW Revision AB

Приложение 2 - Предприятия от обществен интерес

Оповестяване в съответствие с член 13, параграф 2, буква е) от Регламента на ЕС относно одита.

Одитът на предприятията от обществен интерес за годината, приключваща на 31 декември 2023 г., е извършен за законови цели от дъщерните дружества на Бейкър Тили Кипър Клиту и Партньори ЕООД, за които одиторският доклад е издаден през 2024 г.

- Софарма АД
- Софарма Трейдинг АД
- Софарма Билдингс
- Момина Крепост АД
- Градус АД
- Уникредит Булбанк АД
- Юробанк АД
- Търговска банка Д АД
- Граве България Животозастраховане ЕАД
- Прокредит Банк ЕАД
- Адванс Терафонд
- ЕЙ и ЕС - ЗС МАРИЦА ИЗТОК I ЕООД
- УАЙЗЪР ТЕХНОЛОДЖИ АД.





Приложение 3 - Членове на Алианса на Бейкър Тили за Югоизточна Европа

РУМЪНИЯ		
Име на компанията	Адрес	Управляващ съдружник
Cont Consulting Srl	Str. Branduselor 68-70, etaj 2, birou 2, 500397 Brasov	Sorin Basca
Econt Srl	Fundac Armeana, no. 6B, Iasi	Sorin Craciunescu
G.I.A Consulting Srl	Strada Fratii Buzesti Nr. 11, Timisoara, 300398, Romania	Giovana Iuhasz

ГЪРЦИЯ		
Име на компанията	Адрес	Управляващ съдружник
Lazaros Kasekas & Associates	35 Karpathou street, Rhodes	Lazaros Kasekas
Link Consulting	13 A. Kanellopoulou street, Thessaloniki	Konstantinos Ekatos
Maltezos & Associates Accounting Firm	Herodotou 104 & Georgiadi Theofilou, Alexandroupoli, 68132	Fotis Maltezos
Savvakis & Partners	Christou Tsounta 3, Komotini, 691 00, Greece	Theodoros Savvakis
ATAS Tax	Pyranthou 26, Heraklion Crete, 71305	Konstantinos Choumas

Baker Tilly South East Europe, trading as Baker Tilly South East Europe, is an independent member of Baker Tilly International. Baker Tilly International Limited is an English company. Baker Tilly International provides no professional services to clients. Each member firm is a separate and independent legal entity, and each describes itself as such. Baker Tilly South East Europe is not Baker Tilly International's agent and does not have the authority to bind Baker Tilly International or act on Baker Tilly International's behalf. None of Baker Tilly International, Baker Tilly South East Europe, nor any of the other member firms of Baker Tilly International has any liability for each other's acts or omissions. The name Baker Tilly and its associated logo is used under license from Baker Tilly International Limited.

